



## L'ETABLISSEMENT PUBLIC DEPARTEMENTAL DE L'ENFANCE ET DE LA FAMILLE RECRUTE POUR SON RELAI PETITE ENFANCE ET SA MICRO CRECHE DE MERICOURT

### EDUCATEUR DE JEUNES ENFANTS RESPONSABLE DE STRUCTURE

POSTE A POURVOIR AU 1<sup>ER</sup> MARS 2021

#### **Présentation Générale de l'Etablissement Public Départemental de l'Enfance et de la Famille**

Institué par le Département du Pas-de-Calais en 1990, l'Etablissement Public Départemental de l'Enfance et de la Famille (E.P.D.E.F), employant près de 400 professionnels, se compose d'un ensemble de structures, d'établissements et de prestations au service des enfants et des familles du département du Pas-de-Calais.

L'EPDEF appartient à la catégorie des établissements sociaux et médico-sociaux publics dont le personnel relève par principe de la fonction publique hospitalière.

Initialement inscrit dans le seul champ de la protection de l'enfance, l'EPDEF s'est construit par adjonctions successives de diverses structures préexistantes. Le développement de l'établissement s'est ensuite traduit par un élargissement de son offre de service tendant à y imprimer une visée préventive affirmée. De proche en proche, une multitude de prestations est venue enrichir le panel d'interventions proposé par l'EPDEF (AEMO, village famille, DAF...) dépassant par là même le cadre exclusif de la protection de l'enfance (médiation familiale, espaces rencontres JAF, crèches, ludothèque...).

Attaché aux valeurs du service public, l'établissement se veut être porteur de solutions face aux besoins, y compris les plus sensibles, relevant des politiques de l'enfance et de la famille en vigueur au sein du département. Culture partenariale, dynamique adaptative et continuité de service apparaissent comme des composantes essentielles du fonctionnement institutionnel.

#### **Présentation Générale du service :**

La structure petite enfance de Méricourt regroupe deux services : un Relai Petite Enfance (RPE) et une micro-crèche. Ces deux entités ont pour objet de proposer une offre de garde associée à des actions de prévention et de soutien à la parentalité.

- Le RPE est un lieu d'informations, de rencontres et d'échanges au service des parents, des assistants maternels et des professionnels de la petite enfance du territoire.
- La micro-crèche constitue un dispositif de mode de garde qui accueille en journée des enfants âgés de 10 semaines à 4 ans - en accueil régulier, occasionnel et urgent.

L'équipe est pluridisciplinaire. Elle se compose comme suit : Une éducatrice de jeunes enfants, Une éducatrice spécialisée, une auxiliaire puéricultrice et une auxiliaire de crèche.

Le Responsable de structure a pour fonction de coordonner la structure « La courte Echelle » conformément aux dispositions prévues par la convention de cogestion formalisée entre l'établissement et la commune de Méricourt ; Il assure à ce titre des fonctions d'encadrement de l'équipe, de gestion administrative, technique et financière. Il constitue par ailleurs le garant du projet de service et de son évaluation.

### **Description du poste à pourvoir**

- Assurer la gestion administrative, technique, budgétaire du service
  - Encadrer les équipes et gérer les tâches du domaine des ressources humaines
  - Gérer les tâches administratives liée à l'activité du service et à l'encadrement des professionnels de l'équipe
  
- Assurer la conduite des projets éducatifs de la structure
  - Evaluer les besoins
  - Impulser les projets éducatifs
  - Superviser le bon déroulement des actions
  - Garantir la place des parents au sein de la structure
  - Evaluer et promouvoir les activités des services
  
- Impulser une dynamique transversale entre les professionnels de la micro crèche et du relai petite enfance
  - Harmoniser les pratiques professionnelles au sein des deux structures
  - Veiller à la sécurité des biens et des personnes sur la structure (veille juridique, veille technique, garantir les droits des usagers)
  
- Contrôler et évaluer les activités de la micro-crèche et du relai petite enfance
  - Assurer le suivi de l'activité et reporting
  - Assurer le suivi de la qualité des prestations et définition des axes d'amélioration
  
- Garantir une communication et un travail en réseau :
  - Garantir la communication interne au sein des deux services
  - Garantir la communication interne avec l'ensemble de l'EPDEF
  - Garantir la communication externe et le travail partenarial
  
- Etre une aide à la décision auprès de la direction de l'établissement quant au développement stratégique de sa politique petite enfance / Participer activement au développement du projet Petite Enfance sur la commune de Méricourt.

### **Exigences du poste (diplôme et expérience) :**

- CAFERUIS ou Expérience d'encadrement/gestion exigée
- Diplôme d'éducateur de Jeunes Enfants
- Permis B exigé
- Capacités à la conduite de projets, de développement de développement partenarial
- Connaissance du secteur de la protection de l'enfance appréciée
- Connaissance du secteur public appréciée

### **Qualités requises au poste :**

- Disponibilité et autonomie
- Dynamisme et créativité
- Qualités relationnelle et de management bienveillant

- Capacité à gérer les priorités et à réaliser plusieurs tâches en parallèle
- Bienveillance et souci du service public

**Type de contrat :**

- Emploi à temps plein
- Poste ouvert aux personnels titulaires et contractuels
- Poste à pourvoir au 1<sup>er</sup> mars 2021.

**Rémunération :** Selon grille indiciaire de la Fonction Publique Hospitalière

**Votre candidature est à adresser avant le 11 janvier 2021 dernier délai à :**

EPDEF  
Madame Julie MEZROUH DOD  
Responsable des Ressources Humaines  
1 rond-point Baudimont CS 40528  
62008 ARRAS Cedex 8  
[recrutement.rh@epdef.fr](mailto:recrutement.rh@epdef.fr)