



L'ETABLISSEMENT PUBLIC DEPARTEMENTAL DE L'ENFANCE ET DE LA FAMILLE RECRUTE POUR LA MEA DE LIEVIN

1 EDUCATEUR SPECIALISE / MONITEUR EDUCATEUR

1 ETP

POSTE A POURVOIR AU 1^{er} MARS 2022

Présentation Générale de l'Etablissement Public Départemental de l'Enfance et de la Famille

Institué par le Département du Pas-de-Calais en 1990, l'Etablissement Public Départemental de l'Enfance et de la Famille (E.P.D.E.F), employant près de 400 professionnels, se compose d'un ensemble de structures, d'établissements et de prestations au service des enfants et des familles du département du Pas-de-Calais.

L'EPDEF appartient à la catégorie des établissements sociaux et médico-sociaux publics dont le personnel relève par principe de la fonction publique hospitalière.

Initialement inscrit dans le seul champ de la protection de l'enfance, l'EPDEF s'est construit par adjonctions successives de diverses structures préexistantes. Le développement de l'établissement s'est ensuite traduit par un élargissement de son offre de service tendant à y imprimer une visée préventive affirmée. De proche en proche, une multitude de prestations est venue enrichir le panel d'interventions proposées par l'EPDEF (AEMO, village famille, DAF, etc.) dépassant par là même le cadre exclusif de la protection de l'enfance (médiation familiale, espaces rencontres JAF, crèches, ludothèque, etc.).

Attaché aux valeurs du service public, l'établissement se veut être porteur de solutions face aux besoins, y compris les plus sensibles, relevant des politiques de l'enfance et de la famille en vigueur au sein du département. Culture partenariale, dynamique adaptative et continuité de service apparaissent comme des composantes essentielles du fonctionnement institutionnel.

Présentation Générale du service :

L'objectif de la MEA de Liévin est d'accueillir des jeunes de 6 à 18 ans confiés par l'Aide Sociale à l'Enfance. Ces jeunes font l'objet d'un placement suite à des troubles du comportement, maltraitance physique et/ou psychologique, carences éducatives, négligences graves...

Ils sont accompagnés sur le plan éducatif par une équipe pluridisciplinaire, autour des actes de la vie quotidienne et du respect de leurs besoins fondamentaux. Ils sont inscrits dans la vie citoyenne et dans les dispositifs de droit commun.

Un travail de lien avec la famille est recherché, voire favorisé afin d'inscrire l'environnement familial dans le projet d'accompagnement du jeune, dans un esprit de cohésion et de cohérence, en réponse aux besoins repérés.

Tous les acteurs de l'accompagnement du mineur se doivent de collaborer ensemble, en articulation avec les différentes compétences mises au service de la prise en charge.

C'est le cadre instauré qui permet la prise en charge en partenariat avec « tous » : mineurs, parents, éducateurs, psychologues, Maison Département Solidarité, les différents dispositifs de droit commun sollicités pour participer au projet d'accompagnement.

Rattaché au Pôle Hébergement et Accompagnement Familial, les professionnels sont affectés pour la MEA de Liévin à Liévin et Aix Noulette, communes d'implantation du service. Ils ont pour fonction :

- D'assurer l'accueil et l'accompagnement des enfants confiés
- D'élaborer le projet d'accompagnement
- D'assurer la prise en charge des enfants sur l'internat
- D'accompagner la famille
- De travailler en équipe pluridisciplinaire
- De rédiger l'ensemble des écrits professionnels

Exigences du poste (diplôme et expérience) :

- DE Educateur spécialisé (exigé)
- DE Moniteur Educateur (exigé)
- Permis B (exigé)
- Connaissance de la protection de l'enfance (souhaitée)
- Connaissance du travail en réseau (souhaitée)
- Intérêt pour le travail en partenariat (souhaité)
- Connaissance des systèmes familiaux (souhaitée)

Qualités requises au poste :

- Disponibilité et autonomie
- Savoir gérer les troubles du comportement
- Organisation
- Capacité d'analyse
- Aisance dans les écrits professionnels
- Capacité à rendre compte de son travail à sa hiérarchie
- Bienveillance et soucis du service public

Type de contrat :

- Emplois ouverts aux titulaires de la Fonction Publique ou aux contractuels
- Poste à pourvoir : 35 heures hebdomadaires Horaires postés, travail le week-end et jours fériés
- Poste à pourvoir au 1^{er} mars 2022.

Rémunération : Selon grille indiciaire de la Fonction Publique Hospitalière

Votre candidature est à adresser avant le 28 février 2022 dernier délai à :

EPDEF

Madame Julie MEZROUH DOD
Responsable des Ressources Humaines
1 rond-point Baudimont CS 40528
62008 ARRAS Cedex 8
recrutement.rh@epdef.fr