



L'ETABLISSEMENT PUBLIC DEPARTEMENTAL DE L'ENFANCE ET DE LA FAMILLE et L'ETABLISSEMENT PUBLIC DEPARTEMENTAL POUR L'ACCUEIL DU HANDICAP ET L'ACCOMPAGNEMENT VERS L'AUTONOMIE RECRUTENT

1 Adjoint aux Responsables des Opérations Constructions, Travaux et Mainténances (H/F)

Administration Générale – Service Patrimoine

Présentation Générale des Etablissements :

L'EPDEF et l'EPDAHAA forment une direction commune et mettent en commun les directions fonctionnelles de leurs sièges respectifs. Le recrutement de cet emploi s'inscrit dans le contexte du rapprochement des directions du patrimoine des deux établissements.

Etablissement Public Départemental de l'Enfance et de la Famille

Institué par le Département du Pas-de-Calais en 1990, l'Etablissement Public Départemental de l'Enfance et de la Famille (E.P.D.E.F), employant près de 600 professionnels, se compose d'un ensemble de structures, d'établissements et de prestations au service des enfants et des familles du département du Pas-de-Calais.

L'EPDEF appartient à la catégorie des établissements sociaux et médico-sociaux publics dont le personnel relève par principe de la fonction publique hospitalière.

Initialement inscrit dans le seul champ de la protection de l'enfance, l'EPDEF s'est construit par adjonctions successives de diverses structures préexistantes. Le développement de l'établissement s'est ensuite traduit par un élargissement de son offre de service tendant à y imprimer une visée préventive affirmée. De proche en proche, une multitude de prestations est venue enrichir le panel d'interventions proposé par l'EPDEF (AEMO, village famille, DAF...) dépassant par là même le cadre exclusif de la protection de l'enfance (médiation familiale, espaces rencontres JAF, crèches, ludothèque...).

Attaché aux valeurs du service public, l'établissement se veut être porteur de solutions face aux besoins, y compris les plus sensibles, relevant des politiques de l'enfance et de la famille en vigueur au sein du département. Culture partenariale, dynamique adaptative et continuité de service apparaissent comme des composantes essentielles du fonctionnement institutionnel.

Etablissement Public Départemental pour l'Accueil du Handicap et l'Accompagnement vers l'Autonomie

L'EPDAHAA (Etablissement Public Départemental pour l'Accueil du Handicap et l'Accompagnement vers l'Autonomie) a pour mission l'accompagnement et l'inclusion sociale des enfants et des adultes en situation de handicaps, et des personnes rencontrant des difficultés sociales.

L'EPDAHAA appartient à la catégorie des établissements sociaux et médico-sociaux publics dont le personnel relève par principe de la fonction publique hospitalière.

L'autonomie juridique que lui confère son statut conduit à ce que l'établissement dispose de ses propres organes de gouvernance, et tout particulièrement d'un conseil d'administration.

Culture partenariale, dynamique adaptative et inclusive, et continuité de service apparaissent comme des composantes essentielles du fonctionnement institutionnel, l'établissement relevant de la mission de service public.

Présentation Générale de la Direction :

La direction du Patrimoine EPDAHAA/EPDEF participe à la mise en œuvre des projets d'établissement respectifs. Leurs missions couvrent plusieurs domaines : sécurité, travaux, maintenance et constructions. L'équipe est composée d'un directeur, de deux responsables, d'un adjoint technique et d'une adjointe administrative. La direction du patrimoine accompagne les directions de pôle dans leurs missions auprès des publics et dans la mise en place du Plan Pluriannuel d'Investissement pour les 2 établissements.

Principales Missions du poste :

Assurer la conduite d'opération de maintenance et la mise en œuvre du plan de maintenance (déplacement sur site, analyse, négociation et validation des devis, suivi et réception des travaux).

- Contrôle de l'exécution des contrats et coordination des interventions des différents prestataires de maintenance
- Mise en œuvre et suivi du plan de maintenance pluriannuel
- Gestion et suivi des contrôles réglementaires
- Gestion et suivi des Registres de Sécurité
- Suivi des travaux de Maintenance :
 - participer aux réunions de chantier
 - être en relation avec les concessionnaires
 - préparer la réception de l'ouvrage
 - suivre l'année de garantie de parfait achèvement
- Dans le cadre de travaux qui ne font pas appel à une maîtrise d'œuvre externe : assister le responsable OCTM sur le montage des opérations. (Rédaction des CCTP, analyse des offres, suivi de chantier)
- Analyse du besoin et passation des commandes correspondantes, soit en mettant en place les marchés de prestations nécessaires soit en utilisant les marchés à bons de commande existants (marchés de travaux tous corps d'état en place)
- Mise en place et suivi d'une GMAO et d'une solution numérique de registre de sécurité
- Réception des travaux et validation des factures
- Assurer le conseil technique aux Directions de pôle

Connaissances techniques

- Bonnes connaissances du bâtiment tout corps d'état
- Maîtrise du contexte réglementaire du secteur public (ERP, sécurité et accessibilité, développement durable)
- Réglementation Thermique, Décret tertiaire
- Expérience en conduite de projet bâtiment serait un plus
- Connaissance et pratique des marchés publics, de la loi MOP
- Aptitude à travailler en équipe et en mode projet
- Maîtrise de la suite Microsoft Office (Outlook, Excel, Word).

Exigences du poste (diplôme et expérience) :

- Formation technique BAC PRO à BAC+2 Domaine Patrimoine/Travaux/Maintenance
- Et/Ou
- Expérience de conducteur de chantier, tout corps d'état

Le candidat devra démontrer une certaine motivation pour occuper ce poste.

Qualités requises au poste :

- Disponible et autonome
- Respect de la confidentialité
- Organisé et rigoureux
- Capacité à prioriser les demandes
- Savoir rendre compte
- Qualités relationnelles et capacités d'adaptation, diplomate
- Gestion d'équipe

Type de contrat :

- Emploi à temps plein (100%)
- Poste ouvert aux personnels titulaires et contractuels
- Poste à pourvoir à compter du 2 Mai 2025
- Poste basé à ARRAS
- Déplacements fréquents sur les établissements avec véhicule de l'établissement
- Le recrutement est effectué par l'EPDEF

Rémunération : Selon grille indiciaire de la Fonction Publique Hospitalière

Les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à adresser avant le **15 avril 2025** dernier délai :

À l'attention de Monsieur Quentin D'ARGY, Directeur Adjoint et Directeur du Patrimoine, Système d'Information et Qualité : recrutement.rh@epdef.fr