



**L'ÉTABLISSEMENT PUBLIC DÉPARTEMENTAL DE L'ENFANCE ET DE LA FAMILLE RECRUTE POUR
SA MAISON DE LA PETITE ENFANCE A DAINVILLE :**

UNE PUERICULTRICE, RESPONSABLE D'UNITE EN POUPONNIERE, H/F TEMPS PLEIN,

Poste à pouvoir au 1^{er} septembre 2024

Présentation Générale de l'Établissement Public Départemental de l'Enfance et de la Famille :

Institué par le Département du Pas-de-Calais en 1990, l'Établissement Public Départemental de l'Enfance et de la Famille (E.P.D.E.F), employant près de 500 professionnels, se compose d'un ensemble de structures, d'établissements et de prestations au service des enfants et des familles du département du Pas-de-Calais.

L'EPDEF appartient à la catégorie des établissements sociaux et médico-sociaux publics dont le personnel relève par principe de la fonction publique hospitalière.

Initialement inscrit dans le seul champ de la protection de l'enfance, l'EPDEF s'est construit par adjonctions successives de diverses structures préexistantes. Le développement de l'établissement s'est ensuite traduit par un élargissement de son offre de service tendant à y imprimer une visée préventive affirmée. De proche en proche, une multitude de prestations est venue enrichir le panel d'interventions proposé par l'EPDEF (AEMO, village famille, DAF...) dépassant par là même le cadre exclusif de la protection de l'enfance (médiation familiale, espaces rencontres JAF, crèches, ludothèque...).

Attaché aux valeurs du service public, l'établissement se veut être porteur de solutions face aux besoins, y compris les plus sensibles, relevant des politiques de l'enfance et de la famille en vigueur au sein du département. Culture partenariale, dynamique adaptative et continuité de service apparaissent comme des composantes essentielles du fonctionnement institutionnel.

Présentation Générale du Pôle Petite Enfance :

Le Pôle Petite Enfance est constitué d'offres de service dédiés à l'accueil de jeunes enfants de la naissance à 6 ans sur l'ensemble du Département du Pas-de-Calais et regroupe des structures et/ou dispositifs relevant de la protection de l'enfance et du droit commun.

Différents professionnels œuvrent au quotidien et interviennent dans l'accueil et l'accompagnement des jeunes enfants, familles et assistants maternels.

Il demeure important de relever la diversité et la complémentarité des compétences de l'ensemble des professionnels, spécifiques dans le domaine de la petite enfance.

Le Pôle est composé de :

- Une Maison de la Petite Enfance comprenant : 4 unités de vie pouponnière et 1 unité d'hébergement 3-6 ans, un jardin d'enfants et un espace d'accompagnement du lien parents-enfant ;
- Un Service d'Accompagnement de Jour (S.A.J) ;
- Un Service de Prévention et de Protection aux Ecrans (S.P.P.E) ;
- Un multi accueil ;
- Une crèche à Vocation d'Insertion Professionnelle ;

- Une ludothèque ;
- Deux Relais Petite Enfance ;
- Une micro crèche ;
- Un dispositif Accueil pour Tous

Description du poste à pourvoir :

Les missions dévolues à la puéricultrice responsable de la pouponnière sont :

- Participation à la conception, la mise en œuvre, l'animation du projet de service de la MPE
- Manager les professionnels des deux unités de vie et gestion RH (coordination des équipes, activités, suivi des écrits professionnels, soutien et conseil technique auprès des professionnels, planning ..)
- Garantir l'ordonnance de placement (mise en œuvre du DIPC, organisation de concertation...)
- Garantir le bien être, la prise en charges sanitaire des enfants (soins, traitement sous la responsabilité des médecins ..)
- Garantir l'accueil et les admissions des enfants
- Participer au dispositif de prévention précoce du jeune enfant
- Communiquer, mener un travail partenarial avec les acteurs judiciaires et les services socio-éducatifs
- Evaluer l'activité des deux services (reporting, rapport d'activités ..)
- Développer une culture de bientraitance au sein des deux unités
- Participer au projet du Pôle Petite Enfance (réflexions, actions...)
- Veiller à la propreté et l'hygiène des locaux

Contraintes du poste :

- Flexibilité horaire
- Réalisation d'astreintes

Exigences du poste :

- Diplôme d'État de puéricultrice (exigé)
- Connaissance de la protection de l'enfance (appréciée)
- Connaissances théoriques sur la pédagogie Piklérienne (appréciées)
- Expérience sur un poste similaire (appréciée)
- Expérience d'encadrement d'équipe (appréciée)
- Permis B (exigé)

Qualités requises au poste :

- Capacités managériales (conduite de réunions, de groupes, motivation du collectif)
- Disponibilité et autonomie,
- Sens de l'observation et de l'analyse,
- Capacité à prioriser les activités, gestion de tâches multiples
- Gestion du stress, distanciation
- Gestion des conflits, capacité d'arbitrage
- Organisation, rigueur
- Qualités rédactionnelles,
- Bienveillance, exemplarité, sens du service public,
- Sens de la discrétion, du secret professionnel

Type de contrat :

- Emplois ouverts aux titulaires de la Fonction Publique ou aux contractuels
- Contrat à durée déterminée (1 an) remplacement congé de formation
- 39 Heures hebdomadaires – Décompte du temps de travail sur la base du forfait cadre avec bénéfice 19 jours de RTT)
- Participation aux astreintes
- Poste à pourvoir au 1er septembre 2024

Rémunération : selon grille indiciaire de la Fonction Publique Hospitalière

Votre candidature est à adresser avant le 26 juillet 2024 à :

recrutement.rh@epdef.fr

⇒ Entretien de recrutement le vendredi 2 Août 2024