



L'ETABLISSEMENT PUBLIC DEPARTEMENTAL DE L'ENFANCE ET DE LA FAMILLE RECRUTE POUR LA MAISON DE LA PARENTALITE DE L'ARRAGEOIS

1 CONSEILLER JURIDIQUE (H/F)

TEMPS Partiel (50%) - REMPLACEMENT

POSTE À POURVOIR DES QUE POSSIBLE

Présentation Générale de l'Établissement Public Départemental de l'Enfance et de la Famille

Institué par le Département du Pas-de-Calais en 1990, l'Établissement Public Départemental de l'Enfance et de la Famille (E.P.D.E.F), employant près de 400 professionnels, se compose d'un ensemble de structures, d'établissements et de prestations au service des enfants et des familles du département du Pas-de-Calais.

L'EPDEF appartient à la catégorie des établissements sociaux et médico-sociaux publics dont le personnel relève par principe de la fonction publique hospitalière.

Initialement inscrit dans le seul champ de la protection de l'enfance, l'EPDEF s'est construit par adjonctions successives de diverses structures préexistantes. Le développement de l'établissement s'est ensuite traduit par un élargissement de son offre de service tendant à y imprimer une visée préventive affirmée. De proche en proche, une multitude de prestations est venue enrichir le panel d'interventions proposé par l'EPDEF (AEMO, village famille, DAF, etc.) dépassant par là même le cadre exclusif de la protection de l'enfance (médiation familiale, espaces rencontres JAF, crèches, ludothèque, etc.).

Attaché aux valeurs du service public, l'établissement se veut être porteur de solutions face aux besoins, y compris les plus sensibles, relevant des politiques de l'enfance et de la famille en vigueur au sein du département. Culture partenariale, dynamique adaptative et continuité de service apparaissent comme des composantes essentielles du fonctionnement institutionnel.

Présentation Générale du Pôle Soutien à la Parentalité et Intervention à Domicile (Pôle SPID)

Le Pôle Soutien à la Parentalité et Intervention à Domicile intervient sur l'ensemble du Département du Pas de Calais. Il intervient le plus précocement possible à travers une prise en charge innovante et systémique de l'utilisateur et de sa famille, en réseau avec les partenaires intervenant dans la situation. Ainsi différentes formes de réponses s'articulant les unes aux autres permettent une prise en charge complète et efficace et évitent l'écueil de réponses cloisonnées. L'objectif principal des missions du pôle SPID consiste à favoriser et développer les liens parents enfants, accompagner les parents dans l'exercice de leur fonction parentale, prévenir les dysfonctionnements intrafamiliaux préjudiciables à l'enfant et d'une façon plus globale dans le champ de la Protection de l'Enfance, prévenir les risques de placement.

Le Pôle SPID est constitué de deux axes d'intervention comprenant chacun plusieurs offres de service :

➤ **AXE 1 : L'AXE INTERVENTION À DOMICILE**

Un service AEMO

Un service DARF / AEMO Renforcée

Un service d'Accueil de Jour

Un service Tiers Bénévole Durable – Tiers Digne de Confiance

➤ AXE 2 : L'AXE SOUTIEN À LA PARENTALITE

- Le Point d'Accès au Droit de Liévin,
- Le Point d'Accès et d'Écoute Jeunes
- Le Village Famille
- **LES MAISONS DE LA PARENTALITE ET DES FAMILLES**

Intégrant l'axe Soutien à la Parentalité du Pôle SPID, les Maisons de la Parentalité et des Familles, au nombre de 6, sont aujourd'hui implantées sur l'ensemble du territoire départemental, et notamment sur les territoires d'Arras - Lens/Liévin - St Omer - Béthune - St Pol sur Ternoise - Hénin/Carvin : Site de Libercourt et de Montigny en Gohelle.

Les plateaux techniques des Maisons de la Parentalité et les prestations qui y sont proposées (médiation familiale, espaces de rencontre, thérapie familiale, accès au droit, actions de prévention et de soutien à la parentalité) constituent autant de leviers spécifiques sur lesquels les professionnels de l'établissement peuvent s'appuyer pour enrichir l'intervention auprès de l'enfant et de sa famille. Compte tenu de ses prestations et activités diversifiées les Maisons de la Parentalité et des Familles se composent d'équipes pluridisciplinaires comprenant notamment des intervenants en espace de rencontre, des médiateurs familiaux, des juristes, des thérapeutes.

Description du poste à pourvoir

Effectuer et/ou mettre en œuvre des analyses, des conseils et procédures juridiques à destination du public et des professionnels de l'établissement ou partenarial.

- Informer le tout public ou les personnes orientées par les services du conseil général, CAF, acteurs locaux sur leur droits et leurs devoirs quant au droit des personnes et de la famille
- Accompagner les personnes rencontrées selon leur degré d'autonomie dans leurs démarches administratives
- Orienter vers des organismes chargés de la mise en œuvre de leurs droits ou des professionnels ou associations habilités par la loi
- Apporter une aide à la recherche documentaire, à l'explication de textes juridiques et une information juridique aux professionnels de l'EPDEF et partenariat
- Promouvoir la prestation juridique et communiquer auprès des partenaires de leur territoire

Exigences du poste (diplôme et expérience) :

- MASTER 2 DROIT (exigé) – Droit des personnes et des familles / Droit en matière de la protection de l'enfance / Droit administratif / Droit des usagers
- Connaissance de la protection de l'enfance et du service public(souhaitée)
- Expérience professionnelle souhaitée, dans le Droit de la Famille
- Permis B (exigé)

Qualités requises au poste :

- Identifier et gérer les demandes et le fonctionnement d'une structure
- Capacité de maîtriser la posture du conseiller juridique
- Sens des responsabilités des tâches confiées
- Connaissance des procédures de signalement, d'information préoccupante
- Connaissance des missions des professionnels du plateau technique des maisons de la Parentalité
- Capacité de gestion des conflits

- Savoir s'adapter aux différents types de public
- Prise de recul et autonomie dans son travail
- Esprit d'analyse et capacité d'observation
- Ponctualité et rigueur
- Souci et respect des valeurs de la fonction publique
- Impartialité et bienveillance
- Esprit d'équipe
- Rigueur
- Qualité rédactionnelle

Type de contrat :

- Emploi à temps partiel. Ouvert aux contractuels
- CDD : 3 mois renouvelable dans le cadre d'un remplacement congé maternité.
- Poste à pourvoir **dès que possible**.

Rémunération : en référence aux grilles indiciaires de la Fonction Publique Hospitalière

Votre candidature (CV et Lettre de motivation) est à adresser à :
recrutement.rh@epdef.fr