



L'ETABLISSEMENT PUBLIC DEPARTEMENTAL DE L'ENFANCE ET DE LA FAMILLE RECRUTE POUR SON DISPOSITIF D'ACCUEIL DURABLE ET BENEVOLE D'UN ENFANT PAR UN TIERS

JURISTE RESPONSABLE DU DISPOSITIF D'ACCUEIL DURABLE ET BENEVOLE D'UN ENFANT PAR UN TIERS

IMPLANTATION DU SERVICE SUR LE SECTEUR DE L'AUDOMAROIS

POSTE A POURVOIR AU 1^{er} FEVRIER 2021

Présentation Générale de l'Etablissement Public Départemental de l'Enfance et de la Famille

Institué par le Département du Pas-de-Calais en 1990, l'Etablissement Public Départemental de l'Enfance et de la Famille (E.P.D.E.F), employant près de 400 professionnels, se compose d'un ensemble de structures, d'établissements et de prestations au service des enfants et des familles du département du Pas-de-Calais.

L'EPDEF appartient à la catégorie des établissements sociaux et médico-sociaux publics dont le personnel relève par principe de la fonction publique hospitalière.

Initialement inscrit dans le seul champ de la protection de l'enfance, l'EPDEF s'est construit par adjonctions successives de diverses structures préexistantes. Le développement de l'établissement s'est ensuite traduit par un élargissement de son offre de service tendant à y imprimer une visée préventive affirmée. De proche en proche, une multitude de prestations est venue enrichir le panel d'interventions proposé par l'EPDEF (AEMO, village famille, DAF, etc.) dépassant par là même le cadre exclusif de la protection de l'enfance (médiation familiale, espaces rencontres JAF, crèches, ludothèque, etc.).

Attaché aux valeurs du service public, l'établissement se veut être porteur de solutions face aux besoins, y compris les plus sensibles, relevant des politiques de l'enfance et de la famille en vigueur au sein du département. Culture partenariale, dynamique adaptative et continuité de service apparaissent comme des composantes essentielles du fonctionnement institutionnel.

Présentation Générale du service :

Issu de la loi du 14 mars 2016 relative à la protection de l'enfance (articles D221-16 à D221-24 du code de l'action sociale et des familles), le dispositif d'Accueil Durable et Bénévole d'un enfant par un Tiers a pour vocation d'évaluer les situations des enfants qui pourraient bénéficier d'un accueil chez un tiers bénévole de manière durable et de les accompagner dans le cadre d'un étayage éducatif, social, scolaire, psychologique afin que chacun puisse s'épanouir dans une relation fiable et sécurisante.

Rattaché au Pôle Hébergement et Accompagnement Familial, le juriste du service est affecté sur le territoire de l'audomarois au sein duquel est implantée la structure. Il a pour fonction d'encadrer, d'articuler et de coordonner les actions du dispositif en lien avec le projet du pôle.

Il est le garant du cadre juridique du parcours des jeunes. Il accompagne et soutient les professionnels, les usagers, les bénévoles ainsi que les partenaires dans ce domaine afin d'assurer les projets d'accompagnement socio-éducatifs.

Il assure en outre la gestion et l'encadrement des professionnels du service.

Description du poste à pourvoir

- Piloter les actions du dispositif
- Manager les équipes et gérer les activités liées à la gestion des ressources humaines du service
- Garantir la bonne gestion administrative et budgétaire du service
- Garantir la sécurité et la qualité de l'activité du service
- Elaborer, suivre l'activité du service (reporting, bilan d'activités, etc.)
- Assurer la communication entre le Pôle et les équipes du service
- Développer le partenariat et engager des actions partenariales
- Participer aux actions, rencontres et réflexions du Pôle

Exigences du poste (diplôme et expérience) :

- MASTER 2 DROIT (exigé)
- Connaissance approfondie du droit des mineurs étrangers (exigée)
- Formation managériale (recommandée)
- Connaissance de la protection de l'enfance (souhaitée)
- Permis B (exigé)

Qualités requises au poste :

- Disponibilité et autonomie
- Organisation et rigueur
- Capacité d'analyse
- Qualités relationnelle et de management bienveillant
- Capacité à gérer les priorités et à réaliser plusieurs tâches en parallèle
- Bienveillance et souci du service public

Type de contrat :

- Emploi à temps plein – Décompte du temps de travail sur la base du forfait cadre (dont bénéfice de RTT)
- Ouvert aux titulaires et contractuels
- Poste à pourvoir au 1^{er} février 2021.
- Possibilité de participer aux astreintes

Rémunération : Selon grille indiciaire de la Fonction Publique Hospitalière

Votre candidature est à adresser avant le 22 janvier 2021 dernier délai à :

EPDEF
Madame Julie MEZROUH DOD
Responsable des Ressources Humaines
1 rond-point Baudimont CS 40528
62008 ARRAS Cedex 8
recrutement.rh@epdef.fr