



L'ETABLISSEMENT PUBLIC DEPARTEMENTAL DE L'ENFANCE ET DE LA FAMILLE RECRUTE POUR SON POLE PETITE ENFANCE

Recrutement d'un(e) infirmier(e) H/F (temps plein) à la Maison de la Petite Enfance de DAINVILLE

Dès que possible (3 mois)

Présentation Générale de l'Etablissement Public Départemental de l'Enfance et de la Famille

Institué par le Département du Pas-de-Calais en 1990, l'Etablissement Public Départemental de l'Enfance et de la Famille (E.P.D.E.F), employant près de 600 professionnels, se compose d'un ensemble de structures, d'établissements et de prestations au service des enfants et des familles du département du Pas-de-Calais.

L'EPDEF appartient à la catégorie des établissements sociaux et médico-sociaux publics dont le personnel relève par principe de la fonction publique hospitalière.

Initialement inscrit dans le seul champ de la protection de l'enfance, l'EPDEF s'est construit par adjonctions successives de diverses structures préexistantes. Le développement de l'établissement s'est ensuite traduit par un élargissement de son offre de service tendant à y imprimer une visée préventive affirmée. De proche en proche, une multitude de prestations est venue enrichir le panel d'interventions proposé par l'EPDEF (AEMO, village famille, DAF...) dépassant par là même le cadre exclusif de la protection de l'enfance (médiation familiale, espaces rencontres JAF, crèches, ludothèque...).

Attaché aux valeurs du service public, l'établissement se veut être porteur de solutions face aux besoins, y compris les plus sensibles, relevant des politiques de l'enfance et de la famille en vigueur au sein du département. Culture partenariale, dynamique adaptative et continuité de service apparaissent comme des composantes essentielles du fonctionnement institutionnel.

Présentation Générale du Pôle :

Le Pôle Petite Enfance est constitué d'offres de service dédiés à l'accueil de jeunes enfants de la naissance à 6 ans sur l'ensemble du Département du Pas-de-Calais et regroupe des structures et/ou dispositifs relevant de la protection de l'enfance et du droit commun.

Différents professionnels œuvrent au quotidien et interviennent dans l'accueil et l'accompagnement des jeunes enfants, familles et assistants maternels.

Il demeure important de relever la diversité et la complémentarité des compétences de l'ensemble des professionnels, spécifiques dans le domaine de la petite enfance.

Le Pôle est composé de :

- Une Maison de la Petite Enfance comprenant : 4 unités de vie pouponnière et 1 unité d'hébergement 3-6 ans, un jardin d'enfants et un espace d'accompagnement du lien parents-enfant ;
- Un Service d'Accompagnement de Jour (S.A.J) ;
- Un Service de Prévention et de Protection aux Ecrans (S.P.P.E) ;
- Deux Relais Petite Enfance ;
- Une micro crèche ;
- Un dispositif Accueil pour Tous

Objectifs du poste à pourvoir :

- Organiser et garantir le suivi médical de l'ensemble des enfants accueillis
- Concevoir, définir et planifier des projets de soins personnalisés
- Apporter au sein d'équipe pluridisciplinaire les compétences et savoirs liés au domaine de la santé

Missions du poste à pourvoir :

- Surveillance et planification du suivi médical global de nourrissons et jeunes enfants en lien avec les parents et professionnels de santé
- Collaborer avec les équipes et les autres professionnels, partenaires
- Evaluer l'état de santé des bébés et réagir en cas de besoin
- Gestion, commandes et stock pharmacie
- Rédaction, mise à jour et archivage des dossiers médicaux (collaboration au projet personnalisé de l'enfant, et autres écrits professionnels...)
- Articulation avec les équipes pluridisciplinaires et familles dans le domaine de la santé (sensibilisation à la prévention santé, aux protocoles de soins, élaboration et mise en place de conduites à tenir en cas de situation d'urgence)

Contraintes du poste :

- Horaires de jour
- Travail la semaine
- Astreinte médicale le soir et le WE

Exigences du poste :

- D E Infirmière ou DE puéricultrice
- Permis B (indispensable)
- Expérience professionnelle dans les mêmes fonctions (souhaitée)
- Connaissance de la protection de l'enfance (souhaitée)

Qualités requises au poste :

- Organisation et rigueur
- Autonomie et prise d'initiative
- Ecoute et empathie
- Attaché à l'intérêt de l'enfant
- Esprit collaboratif

Emploi à temps plein : 100 %

Type de contrat : CDD 3 mois, jusqu'au 30/06/2025

Prise de poste au : Dès que possible

Rémunération : selon grille indiciaire de la Fonction Publique Hospitalière

Votre candidature (CV et Lettre de Motivation) est à adresser rapidement à :

recrutement.rh@epdef.fr