



L'ETABLISSEMENT PUBLIC DEPARTEMENTAL DE L'ENFANCE ET DE LA FAMILLE RECRUTE

**POUR LE PÔLE HEBERGEMENT ET ACCOMPAGNEMENT FAMILIAL
SERVICE : Dispositif d'Accompagnement au Retour en Famille (DARF) et Dispositif
d'Evaluation du Lien et des Troubles de l'Attachement et de leur Accompagnement (DELTA)**

1 ETP Cadre socio-éducatif - H/F

POSTE A POURVOIR AU 1 AOÛT 2026

Présentation Générale de l'Etablissement Public Départemental de l'Enfance et de la Famille

Institué par le Département du Pas-de-Calais en 1990, l'Etablissement Public Départemental de l'Enfance et de la Famille (E.P.D.E.F), employant plus de 600 professionnels, se compose d'un ensemble de structures, d'établissements et de prestations au service des enfants et des familles du département du Pas-de-Calais. L'EPDEF appartient à la catégorie des établissements sociaux et médico-sociaux publics dont le personnel relève par principe de la fonction publique hospitalière.

Initialement inscrit dans le seul champ de la protection de l'enfance, l'EPDEF s'est construit par adjonctions successives de diverses structures préexistantes. Le développement de l'établissement s'est ensuite traduit par un élargissement de son offre de service tendant à y imprimer une visée préventive affirmée. De proche en proche, une multitude de prestations est venue enrichir le panel d'interventions proposé par l'EPDEF (AEMO, village famille, DAF...) dépassant par là même le cadre exclusif de la protection de l'enfance (médiation familiale, espaces rencontres JAF, crèches, ludothèque...).

Attaché aux valeurs du service public, l'établissement se veut être porteur de solutions face aux besoins, y compris les plus sensibles, relevant des politiques de l'enfance et de la famille en vigueur au sein du département. Culture partenariale, dynamique adaptative et continuité de service apparaissent comme des composantes essentielles du fonctionnement institutionnel.

Présentation Générale du service

La mission du pôle Hébergement et Accompagnement Familial est d'accueillir les mineurs confiés à l'Aide Sociale à l'Enfance dans le cadre administratif ou judiciaire. Les professionnels du Pôle HAF, assurent une continuité de prise en charge 24h/24h et 365J/an, auprès de l'enfant, favorisent l'étayage de la famille et/ou de l'entourage familial, dans une perspective de maintien, de restauration des liens affectifs ou d'orientation vers des tiers, en lien avec l'évaluation des besoins fondamentaux, afin que le séjour ou l'accompagnement ne soit qu'une parenthèse qui fait sens dans la vie de l'enfant, de l'adolescent et de ses proches.

Le Dispositif d'Accompagnement au Retour en Famille (DARF) est destiné à intervenir lors de l'évolution de la situation familiale, restant à consolider par un accompagnement important, lors de retours en famille de l'enfant ou de la fratrie, en cas de situation de souffrances importantes liées à la séparation, en cas de

doutes sur certains aspects de la situation familiale, nécessitant une observation approfondie, pour des enfants de la naissance à 18 ans.

Les actions proposées par le dispositif DELTAA (Dispositif d'Evaluation du Lien et des Troubles de l'Attachement et de leur Accompagnement), visent à évaluer, faire émerger et étayer les capacités et les compétences parentales, ainsi qu'à évaluer et accompagner le lien parent (s) enfant (s), le lien fratrie en garantissant la sécurité physique et psychique de l'enfant. Il explore également les ressources potentielles existantes dans l'environnement de l'enfant, les figures d'attachement qui peuvent ou ont pu faire sens dans son parcours. Ce dispositif s'adresse aux enfants et adolescents accueillis dans les unités de vie de l'EPDEF et permet de réaliser une évaluation des possibilités d'évolution vers une mesure DARF.

La compétence de ces deux entités est réunie en un seul service, permettant d'évaluer, anticiper et préparer en amont, la transition entre le lieu de placement et le retour vers le milieu familial ou de proposer une orientation en adéquation avec les besoins repérés vers d'autres dispositifs de protection de l'enfance.

Situé à Arras, le service est rattaché au Pôle Hébergement et Accompagnement Familial. Composé d'un cadre socio-éducatif, de professionnels socio-éducatifs (ES/ASS/EJE), de psychologues, d'un agent administratif, le service intervient sur les secteurs géographiques des Maisons du Département et de la Solidarité des territoires de l'Arrageois, de l'Artois, du Ternois, de la Communauté de Lens-Liévin et du territoire d'Hénin-Carvin, pour les juridictions d'Arras et de Béthune.

Les modalités d'évaluation et d'intervention sont déclinées à partir des objectifs élaborés conjointement entre le service, les parents, l'enfant/l'adolescent et les partenaires.

Activités principales du service :

- Entretiens éducatifs individuels ou familiaux,
- Interventions à domicile,
- Activités individuelles et familiales,
- Evaluations,
- Actions collectives,
- Travail partenarial,
- Ecrits professionnels,
- Travail en transversalité avec les autres professionnels et services du Pôle, du groupement EPDEF/EPDAHAA,
- Astreintes éducatives.

Description du poste à pourvoir

- Piloter les actions du service,
- Installer la fusion des deux dispositifs DARF et DELTAA,
- Être en interface avec les magistrats et des responsables de l'Aide sociale à l'enfance,
- Collaborer avec l'ensemble des cadres du Pôle Hébergement et avec les autres cadres de l'EPDEF,
- Assurer le bon fonctionnement du service selon le cadre réglementaire et juridique en vigueur,
- Manager les équipes et gérer les activités liées à la gestion des ressources humaines du service,
- Garantir la bonne gestion administrative et budgétaire du service,
- Garantir la sécurité et la qualité de l'activité du service,
- Elaborer, suivre l'activité du service : reporting, bilan d'activités...,
- Assurer la communication entre le Pôle et les équipes du service,
- Développer le partenariat et engager des actions partenariales,
- Participer aux actions, rencontres, réflexions du pôle...

Exigences du poste (diplôme et expérience) :

- Formation initiale en travail social (éducateur spécialisé, éducateur de jeunes enfants, assistant de service social (exigé),

- CAFERUIS ou diplôme cadre équivalent (souhaité),
- Expérience professionnelle (souhaitée),
- Connaissance de la protection de l'enfance (souhaitée),
- Connaissance du secteur public (souhaitée),
- Permis B (exigé),
- Participation aux astreintes cadre.

Qualités requises au poste :

- Disponibilité et autonomie,
- Organisation et rigueur,
- Capacité d'analyse,
- Qualités relationnelles et management sécurisé,
- Capacité à gérer les priorités et à réaliser plusieurs tâches en parallèle,
- Bienveillance et souci du service public.

Type de contrat :

- Emploi à temps plein – Décompte du temps de travail sur la base du forfait cadre (dont bénéficie de RTT et chèques déjeuner),
- Ouvert aux titulaires et aux contractuels,
- Poste à pourvoir au 1 août 2026.
- Contrat renouvelable, avec possibilité de pérennisation.

Rémunération : Selon grille indiciaire de la Fonction Publique Hospitalière

Votre candidature (CV, Lettre de Motivation et Attestation d'Honorabilité) est à adresser avant le 10 juillet 2026, dernier délai à :

recrutement.rh@epdef.fr