



L'ETABLISSEMENT PUBLIC DEPARTEMENTAL DE L'ENFANCE ET DE LA FAMILLE RECRUTE POUR LE SERVICE D'ACCUEIL, D'OBSERVATION ET D'ORIENTATION DE SAINT NICOLAS LES ARRAS

1 CADRE SOCIO-EDUCATIF H/F

POSTE A POURVOIR AU 19 OCTOBRE 2026

Présentation Générale de l'Etablissement Public Départemental de l'Enfance et de la Famille

Institué par le Département du Pas-de-Calais en 1990, l'Etablissement Public Départemental de l'Enfance et de la Famille (E.P.D.E.F), employant plus de 600 professionnels, se compose d'un ensemble de structures, d'établissements et de prestations au service des enfants et des familles du département du Pas-de-Calais.

L'EPDEF appartient à la catégorie des établissements sociaux et médico-sociaux publics dont le personnel relève par principe, de la fonction publique hospitalière.

Initialement inscrit dans le seul champ de la protection de l'enfance, l'EPDEF s'est construit par adjonctions successives de diverses structures préexistantes. Le développement de l'établissement s'est ensuite traduit par un élargissement de son offre de service tendant à y imprimer une visée préventive affirmée. De proche en proche, une multitude de prestations est venue enrichir le panel d'interventions proposé par l'EPDEF (AEMO, Village Famille, DAF...) dépassant par là même le cadre exclusif de la protection de l'enfance (médiation familiale, espaces rencontres JAF, crèches, ludothèque...).

Attaché aux valeurs du service public, l'établissement se veut être porteur de solutions face aux besoins, y compris les plus sensibles, relevant des politiques de l'enfance et de la famille en vigueur au sein du département. Culture partenariale, dynamique adaptative et continuité de service apparaissent comme des composantes essentielles du fonctionnement institutionnel.

Présentation Générale du service :

Le SAOO (Service d'Accueil, d'Observation et d'Orientation) est situé à Saint Nicolas les Arras. Il a vocation à accueillir 20 enfants, âgés de 3 à 18 ans en mixité, dans le cadre d'un :

- Accueil immédiat,
- Temps d'observation et d'évaluation de la situation des enfants traversant une situation de crise personnelle et/ou familiale,
- Travail d'évaluation, de compréhension de la situation et de l'entourage de l'enfant, en collaboration avec la famille, l'Aide Sociale à l'Enfance, tout autre partenaire intervenant dans la situation du mineur,
- Préconisation du projet d'orientation et d'accompagnement en lien avec l'évaluation réalisée, à l'issue de l'accueil de l'enfant au SAOO.

Le SAOO permet un temps de réflexion et de mise à distance pour des enfants en situation de rupture, permet de répondre à un besoin de protection immédiat. Le principal objectif est d'accompagner l'enfant et de l'orienter vers une situation stable, durable et adaptée à ses besoins.

Le temps de séjour dans le service est fixé à **3 mois, renouvelable un mois**. Période à l'issue de laquelle, l'enfant quitte le service et est orienté vers le dispositif répondant le mieux à ses besoins en fonction des conclusions de l'évaluation.

Le SAOO participe à la mission de protection de l'enfance, 24h/24h et 365 jours par an. Il accueille tout mineur en difficulté ou en danger confié par sa famille ou par mesure judiciaire au service de l'Aide Sociale à l'Enfance. Les objectifs de l'accueil au SAOO, sont d'assurer la sécurité de l'enfant, sa santé, son éducation, son développement social et culturel, son épanouissement personnel. Ces objectifs sont travaillés en coopération avec les parents, détenteurs de l'autorité parentale et l'ensemble des partenaires concourant à sa prise en charge.

L'accueil implique un travail de co-construction du projet personnalisé de l'enfant avec le service demandeur et sa famille. Chaque enfant accueilli bénéficie d'un projet d'accompagnement qui se décline en intentions éducatives, évaluées régulièrement en concertation avec le référent socio-éducatif de l'ASE, la famille et l'ensemble des autres partenaires.

La mission du SAOO est de répondre aux besoins de développement des enfants, aux besoins des familles et de cartographier leurs ressources environnementales. Les accompagnements socio-éducatifs réalisés visent à prendre en compte les différentes dimensions de l'enfant au travers de la :

- Réponse aux besoins fondamentaux,
- Socialisation,
- Maturation individuelle,
- Différents apprentissages,
- Bien-être de l'enfant,
- L'évaluation de ses besoins,
- La définition du projet d'orientation le plus adapté à ses besoins...

Rattaché au Pôle Hébergement et Accompagnement Familial, le cadre socio-éducatif du service est affecté sur la commune de Saint Nicolas les Arras, au sein de laquelle est implantée la structure. Il a pour fonction d'encadrer, d'articuler et de coordonner les actions du SAOO en lien avec le projet du pôle.

Il est le garant du projet des enfants. Il accompagne et soutient les professionnels, les usagers, ainsi que les partenaires dans ce domaine afin d'assurer la bonne prise en compte des projets d'accompagnement socio-éducatif envers le public accueilli.

Il assure en outre la gestion du service et l'encadrement des professionnels affectés au SAOO, rend régulièrement compte à sa hiérarchie des actions entreprises. Il réalise et alimente les tableaux de bord, ainsi que les documents nécessaires au bon suivi de l'activité du service, utiles au comité de pilotage.

Description du poste à pourvoir

- Piloter les actions mises en œuvre au sein du SAOO,
- Être garant de l'accueil des enfants,
- Mettre en place le projet d'évaluation et d'accompagnement le mieux adapté aux besoins des enfants accueillis et de leur famille,
- Manager les équipes et gérer les activités liées à la gestion des ressources humaines du service,
- Mener une gestion globale de l'ensemble du service et de ses composantes,
- Garantir la bonne gestion administrative et budgétaire du service,

- Garantir la sécurité et la qualité de l'activité du service,
- Elaborer, suivre l'activité du service (reporting, bilan d'activités, etc),
- Assurer la communication entre le Pôle et les équipes du SAOO,
- Développer le partenariat et engager des actions partenariales,
- Participer aux actions, rencontres, réflexions menées par le Pôle HAF, au sein de l'EPDEF et avec les différents partenaires,
- Assurer l'ensemble des astreintes liées à la fonction de cadre sur le territoire.

Exigences du poste (diplôme et expérience) :

- CAFERUIS (exigé),
- Formation initiale en travail social (éducateur spécialisé, assistant de service social, éducateur de jeunes enfants) (exigé),
- Expérience professionnelle (exigé),
- Connaissance de la protection de l'enfance (exigé),
- Connaissance du secteur public (souhaité),
- Permis B (exigé).

Qualités requises pour le poste :

- Disponibilité et autonomie,
- Organisation et rigueur,
- Capacités d'analyse,
- Qualités relationnelles et de management bienveillant,
- Capacité à gérer les priorités et à réaliser plusieurs tâches en parallèle,
- Bienveillance et souci du service public,
- Bonne résistance au stress,
- Engagement envers le service public,

Type de contrat :

- Emploi à temps plein – Décompte du temps de travail sur la base du forfait cadre (dont bénéfice de RTT et chèques déjeuner),
- Ouvert aux titulaires et aux contractuels,
- Poste à pourvoir au 19 octobre 2026,
- Participation aux astreintes.

Rémunération : Selon grille indiciaire de la Fonction Publique Hospitalière

Votre candidature est à adresser avant le 9 octobre 2026 dernier délai à :

recrutement@epdahaa-epdef.fr