



L'ETABLISSEMENT PUBLIC DEPARTEMENTAL DE L'ENFANCE ET DE LA FAMILLE RECRUTE POUR LA MAISON DE L'ENFANCE DE LIEVIN (UNITE DE VIE PETITS) ET LE SERVICE APPARTEMENTS DE LIEVIN

1 ETP CADRE SOCIO-EDUCATIF H/F

POSTE A POURVOIR AU 17 AOÛT 2026

Présentation Générale de l'Etablissement Public Départemental de l'Enfance et de la Famille

Institué par le Département du Pas-de-Calais en 1990, l'Etablissement Public Départemental de l'Enfance et de la Famille (E.P.D.E.F), employant plus de 600 professionnels, se compose d'un ensemble de structures, d'établissements et de prestations au service des enfants et des familles du département du Pas-de-Calais.

L'EPDEF appartient à la catégorie des établissements sociaux et médico-sociaux publics dont le personnel relève par principe de la fonction publique hospitalière.

Initialement inscrit dans le seul champ de la protection de l'enfance, l'EPDEF s'est construit par adjonctions successives de diverses structures préexistantes. Le développement de l'établissement s'est ensuite traduit par un élargissement de son offre de service tendant à y imprimer une visée préventive affirmée. De proche en proche, une multitude de prestations est venue enrichir le panel d'interventions proposé par l'EPDEF (AEMO, village famille, DAF...) dépassant par là même le cadre exclusif de la protection de l'enfance (médiation familiale, espaces rencontres JAF, crèches, ludothèque...).

Attaché aux valeurs du service public, l'établissement se veut porteur de solutions face aux besoins, y compris les plus sensibles, relevant des politiques de l'enfance et de la famille en vigueur au sein du département. Culture partenariale, dynamique adaptative et continuité de service apparaissent comme des composantes essentielles du fonctionnement institutionnel.

Présentation générale des services

La Maison de l'Enfance de Liévin :

La Maison de l'Enfance de Liévin accueille des jeunes de 6 à 18 ans confiés par l'Aide Sociale à l'Enfance. Ces jeunes font l'objet d'un placement suite à des troubles du comportement, maltraitance physique et/ou psychologique, carences éducatives, négligences graves...

Ils sont accompagnés sur le plan éducatif par une équipe pluridisciplinaire, autour des actes de la vie quotidienne et du respect de leurs besoins fondamentaux. Ils sont inscrits dans la vie citoyenne et dans les dispositifs de droit commun.

Un travail de lien avec la famille est recherché, voire favorisé afin d'inscrire les ressources familiales et/ou environnementales dans le projet d'accompagnement du jeune, dans un esprit de cohésion et de cohérence, en réponse aux besoins repérés.

Le service Appartements

Le service Appartements de Liévin, accueille en appartements, des jeunes confiés à l'Aide sociale à l'enfance, à partir de 15 ans et jusqu'à 18 ans, afin de favoriser leur accès à l'autonomie. Ces jeunes sont accueillis dans ce service, au sein d'une maison dans un premier temps, dans le cadre d'une « immersion », suite à une évaluation faisant apparaître des domaines de compétences, permettant une mise en situation de leurs capacités à vivre dans un logement autonome avant leur majorité. Les jeunes sont accompagnés par une équipe pluridisciplinaire qui prend en compte la globalité de leurs besoins et qui définit avec eux et leur famille, les objectifs à atteindre et à travailler, dans le cadre d'un projet personnalisé.

La dynamique du projet personnalisé se conçoit avec l'adhésion du jeune, acteur de son projet. Des paliers d'autonomie sont définis et évalués tout au long de l'accompagnement proposé, afin de favoriser l'épanouissement et l'insertion sociale.

Quel que soit le service, tous les acteurs de l'accompagnement du mineur se doivent de collaborer ensemble, en articulation avec les différentes compétences mises au service de la prise en charge.

C'est le cadre instauré qui permet le suivi de l'enfant/l'adolescent, en partenariat avec « tous » : mineur, parents, éducateurs, psychologues, Maison Département Solidarité, les différents dispositifs de droit commun... sollicités pour participer au projet d'accompagnement.

Rattachés au Pôle Hébergement et Accompagnement Familial, les professionnels : éducateurs, psychologues, veilleurs de nuit, maître/ses de maison, agents techniques, agents administratifs, sont affectés à Liévin, commune d'implantation des services. Ils ont pour fonction :

- Prendre en charge les jeunes par un accompagnement du quotidien,
- Être garants du projet d'accompagnement de l'enfant et de sa famille,
- Favoriser le bien être des jeunes par une présence rassurante,
- Travailler en équipe pluridisciplinaire et en partenariat avec les professionnels de l'aide sociale à l'enfance,
- Assurer l'ensemble des écrits professionnels nécessaires à la prise en charge des jeunes,
- D'assurer l'évaluation de la situation et l'accompagnement des jeunes accueillis,
- De favoriser les actions permettant l'accès à l'autonomie,
- D'élaborer le projet d'accompagnement,
- De construire le parcours scolaire et ou professionnel des jeunes,
- D'accompagner la famille,
- Travailler en équipe pluridisciplinaire,
- Travailler en transversalité avec les autres professionnels et services du Pôle, du groupement EPDEF/EPDAHAA,
- D'assurer la continuité de la prise en charge.

Description du poste à pourvoir

- Piloter les actions des deux services,
- Assurer le bon fonctionnement des services selon le cadre réglementaire et juridique en vigueur,
- Manager les équipes et gérer les activités liées à la gestion des ressources humaines des services,
- Garantir la bonne gestion administrative et budgétaire des services,
- Garantir la sécurité et la qualité de l'activité des services,
- Elaborer, suivre l'activité des services : reporting, bilan d'activités...,
- Assurer la communication entre le Pôle et les équipes des services,
- Développer le partenariat et engager des actions partenariales,
- Participer aux actions, rencontres, réflexions du pôle...

Exigences du poste (diplôme et expérience) :

- Formation initiale en travail social (éducateur spécialisé, éducateur de jeunes enfants, assistant de service social (exigé),
- CAFERUIS ou diplôme cadre équivalent (souhaité),
- Expérience professionnelle (souhaitée),
- Connaissance de la protection de l'enfance (souhaitée),
- Connaissance du secteur public (souhaitée),
- Permis B (exigé),
- Participation aux astreintes cadre.

Qualités requises au poste :

- Disponibilité et autonomie,
- Organisation et rigueur,
- Capacité d'analyse,

- Qualités relationnelles et management sécurisé,
- Capacité à gérer les priorités et à réaliser plusieurs tâches en parallèle,
- Bienveillance et souci du service public.

Type de contrat :

- Emploi à temps plein – Décompte du temps de travail sur la base du forfait cadre (dont bénéfice de RTT),
- Ouvert aux titulaires et contractuels,
- Poste à pourvoir au 17 août 2026.
- Contrat renouvelable, avec possibilité de pérennisation.

Rémunération : Selon grille indiciaire de la Fonction Publique Hospitalière

Votre candidature (CV, Lettre de Motivation et Attestation d'Honorabilité) est à adresser avant le 10 juillet 2026, dernier délai à :

recrutement.rh@epdef.fr