L'ETABLISSEMENT PUBLIC DEPARTEMENTAL DE L'ENFANCE ET DE LA FAMILLE RECRUTE POUR LE SERVICE « ULYSSE» AU PORTEL

1 ETP H/F EDUCATEUR SPECIALISE

POSTE A POURVOIR AU 1er NOVEMBRE 2026

Poste vacant ouvert aux titulaires de la fonction publique et aux contractuels, possibilité d'évolution vers un poste pérenne. Ouverture régulière de concours pour l'accès au statut de la Fonction Publique Hospitalière

Présentation Générale de l'Etablissement Public Départemental de l'Enfance et de la Famille

Institué par le Département du Pas-de-Calais en 1990, l'Etablissement Public Départemental de l'Enfance et de la Famille (E.P.D.E.F), employant plus de 600 professionnels, se compose d'un ensemble de structures, d'établissements et de prestations au service des enfants et des familles du département du Pas-de-Calais.

L'EPDEF appartient à la catégorie des établissements sociaux et médico-sociaux publics dont le personnel relève par principe de la fonction publique hospitalière.

Initialement inscrit dans le seul champ de la protection de l'enfance, l'EPDEF s'est construit par adjonctions successives de diverses structures préexistantes. Le développement de l'établissement s'est ensuite traduit par un élargissement de son offre de service tendant à y imprimer une visée préventive affirmée. De proche en proche, une multitude de prestations est venue enrichir le panel d'interventions proposé par l'EPDEF (AEMO, village famille, DAF…) dépassant par là même le cadre exclusif de la protection de l'enfance (médiation familiale, espaces rencontres JAF, crèches, ludothèque…).

Attaché aux valeurs du service public, l'établissement se veut être porteur de solutions face aux besoins, y compris les plus sensibles, relevant des politiques de l'enfance et de la famille en vigueur au sein du département. Culture partenariale, dynamique adaptative et continuité de service apparaissent comme des composantes essentielles du fonctionnement institutionnel.

Présentation Générale du service :

Le service ULYSSE propose à des adolescents âgés de 10 à 18 ans, en mixité un temps « autre » dans leur parcours de placement :

-A titre préventif, pour soulager les tensions entre l'adolescent et le lieu d'accueil afin d'éviter une rupture définitive, pour 4 adolescents.

Le séjour « **répit** » est un temps « sas » pour un apaisement des tensions vécues par l'adolescent et son entourage, dans un autre lieu que son lieu de placement, permettant de ne pas mettre ce dernier, en échec.

-Au titre de la protection pour 4 adolescents en rupture permanente de tout lieu d'accueil.

Le séjour « **pause** » est un temps où l'adolescent, peut renouer des liens avec des adultes, avec son entourage familial, d'initier un travail sur l'estime de soi, sur la réassurance, sur la réappropriation de son parcours, sur

son histoire pour qu'il s'apaise et se renarcissise. Certains de ces adolescents ont besoin d'une prise de distance momentanée avec leur lieu de vie et/ou de placement, pour d'autres, d'interrompre leur errance.

Les difficultés vécues par ces adolescents, en lien avec leurs troubles, nécessitent un accompagnement dans un lieu externalisé, basé sur une approche pluridisciplinaire et partenariale où chacun engage les moyens qui lui sont propres. La prise de distance au cours du séjour est basée sur un accompagnement adapté au besoin de l'adolescent autour de thématiques telles la pratique sportive, l'accès à la culture…tout support utile à l'entrée en relation et l'établissement d'un lien de confiance.

Rattaché au Pôle Hébergement et Accompagnement Familial, l'ensemble des professionnels du service ULYSSE, est affecté sur le territoire du boulonnais au sein duquel est implantée la structure. L'équipe pluridisciplinaire du service ULYSSE, a pour fonction :

- D'assurer l'accueil et l'accompagnement des enfants confiés,
- D'élaborer conjointement le projet d'accompagnement à mettre en œuvre durant le séjour,
- D'assurer la prise en charge des enfants durant les actes de la vie quotidienne,
- De proposer et encadrer les actions spécifiques à mettre en œuvre,
- D'accompagner la famille,
- De travailler en équipe pluridisciplinaire,
- De rédiger l'ensemble des écrits professionnels,
- D'assure l'accompagnement des besoins fondamentaux des jeunes accueillis,
- De veiller à la qualité du sommeil et à la sécurité des locaux,
- D'assurer des astreintes pour les éducateurs spécialisés.

Qualités requises pour les postes

- Disponibilité et autonomie,
- Capacité à gérer les troubles du comportement,
- Organisation,
- Capacité d'analyse et de réflexion,
- Aisance dans les écrits professionnels,
- Capacité à rendre compte de son travail à sa hiérarchie,
- Bienveillance et souci du service public,
- Motivation et engagement dans le service,
- Forte capacité d'adaptation et de gestion du stress.

Exigences du poste (diplôme et expérience) :

- Diplôme d'état d'éducateur spécialisé (exigé),
- Expérience professionnelle (souhaitée),
- Connaissance de la protection de l'enfance (souhaitée),
- Connaissance du secteur public (souhaitée),
- Permis B (exigé),
- Participation aux astreintes éducatives.

Type de contrat :

- Emploi à temps plein
- Ouvert aux contractuels et aux titulaires de la fonction publique
- Poste à pourvoir au 1er novembre 2026

Rémunération : Selon grille indiciaire de la Fonction Publique Hospitalière

Votre candidature est à adresser avant le 26 octobre 2026, dernier délai à :

recrutement@epdahaa-epdef.fr