



L'ETABLISSEMENT PUBLIC DÉPARTEMENTAL DE L'ENFANCE ET DE LA FAMILLE RECRUTE POUR SON PÔLE PETITE ENFANCE

1 Infirmier(e) chargé (e) du suivi du programme PEGASE

Affect(e) à la Maison de la Petite Enfance de Dainville

CDD - Remplacement congés maternité

Poste à pourvoir dès que possible jusqu'au **20 janvier 2027**

Présentation Générale de l'Etablissement Public Départemental de l'Enfance et de la Famille

Institué par le Département du Pas-de-Calais en 1990, l'Etablissement Public Départemental de l'Enfance et de la Famille (E.P.D.E.F), employant près de 700 professionnels, se compose d'un ensemble de structures, d'établissements et de prestations au service des enfants et des familles du département du Pas-de-Calais. L'EPDEF appartient à la catégorie des établissements sociaux et médico-sociaux publics dont le personnel relève par principe de la fonction publique hospitalière. Initialement inscrit dans le seul champ de la protection de l'enfance, l'EPDEF s'est construit par adjonctions successives de diverses structures préexistantes. Le développement de l'établissement s'est ensuite traduit par un élargissement de son offre de service tendant à y imprimer une visée préventive affirmée. De proche en proche, une multitude de prestations est venue enrichir le panel d'interventions proposé par l'EPDEF (AEMO, village famille, DAF...) dépassant par là même le cadre exclusif de la protection de l'enfance (médiation familiale, espaces rencontres JAF, crèches, ludothèque...). Attaché aux valeurs du service public, l'établissement se veut être porteur de solutions face aux besoins, y compris les plus sensibles, relevant des politiques de l'enfance et de la famille en vigueur au sein du département. Culture partenariale, dynamique adaptative et continuité de service apparaissent comme des composantes essentielles du fonctionnement institutionnel.

Présentation Générale du Poste

Le Pôle Petite Enfance est constitué d'offres de service dédiés à l'accueil de jeunes enfants de la naissance à 6 ans sur l'ensemble du Département du Pas-de-Calais et regroupe des structures et/ou dispositifs relevant de la protection de l'enfance et du droit commun. Différents professionnels œuvrent au quotidien et interviennent dans l'accueil et l'accompagnement des jeunes enfants, familles et assistants maternels. Il demeure important de relever la diversité et la complémentarité des compétences de l'ensemble des professionnels, spécifiques dans le domaine de la petite enfance.

Le Pôle Petite Enfance est constitué d'offres de service dédiés à l'accueil de jeunes enfants de la naissance à 7 ans sur l'ensemble du Département du Pas-de-Calais et regroupe des structures et/ou dispositifs relevant de la protection de l'enfance et du droit commun. Différents professionnels œuvrent au quotidien et interviennent dans l'accueil et l'accompagnement des jeunes enfants, familles et assistants maternels. Il demeure important de relever la diversité et la complémentarité des compétences de l'ensemble des professionnels, spécifiques dans le domaine de la petite enfance.

Le Pôle est composé de :

- ✓ Une Maison de la Petite Enfance comprenant : 4 unités de vie pouponnière et un espace d'accompagnement du lien parents-enfant
- ✓ Une unité d'accueil d'enfants de plus de 3-7 ans
- ✓ Un Service d'Accompagnement de Jour (S.A.J)
- ✓ Un Service de Prévention et de Protection aux Ecrans (S.P.P.E)
- ✓ Un Relais Petite Enfance
- ✓ Une micro-crèche
- ✓ Un dispositif Accueil pour Tous

✓ Description de la mission du dispositif PEGASE

Il s'agit d'un programme de santé publique destiné aux jeunes enfants protégés. Il propose un suivi standardisé et des soins psychiques précoces qui visent à prévenir les séquelles à long terme des maltraitances infantiles chez les très jeunes enfants protégés.

La loi de financement de la sécurité sociale a permis de financer des expérimentations dans les prises en charge sanitaires, qui si elles se montraient efficaces pouvaient ensuite être généralisées. C'est dans ce cadre que l'expérimentation PEGASE a été retenue en 2019 par le ministère pour cinq années de test. En 2024, après une évaluation très positive, le programme PEGASE a été validé et sera déployé au niveau national à partir de 2026.

Ce protocole, qui a pour principal objet l'amélioration de la prise en charge et du suivi de santé des enfants confiés, consiste à :

- La mise en place d'un bilan de santé initial standardisé dont le recueil des données anténatales et des données de santé avant placement ;
 - La programmation ensuite de 19 bilans de santé réguliers à âges fixes jusqu'à 7 ans, suivant le calendrier des 14 examens médicaux obligatoires de l'enfant entre une semaine et 7 ans et cinq bilans semestriels supplémentaires, soit un total de 20 bilans jusqu'à 7 ans ;
 - L'enfant continue par ailleurs à bénéficier des soins courants en droit commun (CMU) ;
 - L'organisation de soins psychologiques et en psychomotricité pris en charge par le programme sans exclure les soins en droit commun (CMP, CMPP, SESSAD, etc...) ;
 - Le recueil en continu des données sociales, de santé et du développement sur une plateforme WEB dédiée en lien avec l
- Informer les familles sur le programme PEGASE
 - Participer aux inclusions dans le programme
 - Gérer le logiciel Médiatteam (parcours social, médical et scolaire de l'enfant)
 - Réaliser le calendrier de suivi des rendez-vous PEGASE
 - Organiser et optimiser les programmations
 - Planifier les bilans médicaux (préparation des échelles, information des familles...)
 - Participer aux suivis médicaux des enfants et aux visites médicales
 - Travailler en collaboration étroite avec les différents professionnels en lien avec le programme PEGASE (coordinatrice, cadres, infirmière, médecins, professionnels des soins précoces).
 - Réaliser la mise à jour des listings (inclusion, facturation, numéros NIR)
 - Soutenir les professionnels pour le remplissage des échelles de développement

- Effectuer la mise à jour des dossiers dans le Médiatteam avant chaque bilan médical
- Assurer un rôle de coordination entre les différents acteurs (Famille, médicaux, paramédicaux...)
- Communiquer avec les référents sociaux pour la mise à jour du dossier PEGASE (rapport de situation, jugement)
- Participer aux COPIL PEGASE

Exigences du poste :

- * Maîtriser l'outil informatique (Excell, Outlook, Word)

Qualités professionnelles requises pour le poste :

- * Ecoute, empathie, bienveillance
- * Organisation, rigueur et méthode
- * Réactivité
- * Prise d'initiative
- * Persévérance
- * Dynamisme
- * Capacité à la résolution de problèmes et gestion des priorités
- * Adaptabilité
- * Professionnalisme
- * Disponibilité
- * Diplomatie
- * Force de proposition
- * Valeurs professionnelles : responsabilité, respect, tolérance, éthique, discrétion professionnelle

Contrat proposé

- * CDD remplacement congés maternité jusqu'au 20/01/2027
- * Poste à temps complet
- * Rémunération en référence aux grilles indiciaires de la Fonction Publique Hospitalière

Votre candidature est à adresser avant le **07/10/2026** à : recrutement@epdahaa-epdef.fr