



L'ETABLISSEMENT PUBLIC DEPARTEMENTAL DE L'ENFANCE ET DE LA FAMILLE RECRUTE POUR LA MAISON DE L'ENFANCE DE LONGUENESSE

EDUCATEUR SPECIALISE, MONITEUR EDUCATEUR

1 ETP H/F EN REMPLACEMENT

POSTE A POURVOIR DES QUE POSSIBLE

Présentation Générale de l'Etablissement Public Départemental de l'Enfance et de la Famille

Institué par le Département du Pas-de-Calais en 1990, l'Etablissement Public Départemental de l'Enfance et de la Famille (E.P.D.E.F), employant plus de 600 professionnels, se compose d'un ensemble de structures, d'établissements et de prestations au service des enfants et des familles du département du Pas-de-Calais.

L'EPDEF appartient à la catégorie des établissements sociaux et médico-sociaux publics dont le personnel relève par principe de la fonction publique hospitalière.

Initialement inscrit dans le seul champ de la protection de l'enfance, l'EPDEF s'est construit par adjonctions successives de diverses structures préexistantes. Le développement de l'établissement s'est ensuite traduit par un élargissement de son offre de service tendant à y imprimer une visée préventive affirmée. De proche en proche, une multitude de prestations est venue enrichir le panel d'interventions proposées par l'EPDEF (AEMO, village famille, DAF, etc.) dépassant par là même le cadre exclusif de la protection de l'enfance (médiation familiale, espaces rencontres JAF, crèches, ludothèque, etc.).

Attaché aux valeurs du service public, l'établissement se veut être porteur de solutions face aux besoins, y compris les plus sensibles, relevant des politiques de l'enfance et de la famille en vigueur au sein du département. Culture partenariale, dynamique adaptative et continuité de service apparaissent comme des composantes essentielles du fonctionnement institutionnel.

Présentation Générale du service :

L'objectif de la Maison de l'Enfance de Longuenesse est d'accueillir des enfants âgés de 3 à 18 ans confiés par l'Aide Sociale à l'Enfance, dans le cadre d'une mesure judiciaire ou administrative. Ces enfants font l'objet d'un placement suite à des troubles du comportement, maltraitance physique et/ou psychologique, carences éducatives, négligences graves...

Ils sont accompagnés sur le plan éducatif par une équipe pluridisciplinaire, autour des actes de la vie quotidienne et du respect de leurs besoins fondamentaux. Ils sont inscrits dans la vie citoyenne et dans les dispositifs de droit commun.

Un travail de lien avec la famille est recherché, voire favorisé afin d'inscrire l'environnement familial dans le projet d'accompagnement de l'enfant, dans un esprit de cohésion et de cohérence, en réponse aux besoins repérés.

Tous les acteurs de l'accompagnement du mineur se doivent de collaborer ensemble, en articulation avec les différentes compétences mises au service de la prise en charge.

C'est le cadre instauré qui permet la prise en charge en partenariat avec « tous » : mineur, parents, éducateurs, psychologues, Maison Département Solidarité, éducation nationale, les différents dispositifs de droit commun, tous sont sollicités pour participer au projet d'accompagnement.

Rattaché au Pôle Hébergement et Accompagnement Familial, le professionnel est affecté à Longuenesse, commune d'implantation de l'établissement, dans le cadre d'un renfort d'équipe. Il a pour fonction :

- D'assurer l'accompagnement quotidien et la prise en charge des enfants accueillis,
- D'élaborer le projet d'accompagnement,
- D'accompagner la famille,
- De travailler en équipe pluridisciplinaire,
- De rédiger l'ensemble des écrits professionnels,
- D'assurer la continuité de la prise en charge.

Exigences du poste (diplôme et expérience) :

- DE Educateur spécialisé (exigé),
- DE Moniteur Educateur (exigé),
- Permis B (exigé),
- Connaissance de la protection de l'enfance (souhaitée),
- Connaissance du travail en réseau (souhaité),
- Intérêt pour le travail en partenariat (souhaité),
- Connaissance des systèmes familiaux (souhaité).

Qualités requises au poste :

- Disponibilité et autonomie,
- Savoir gérer les troubles du comportement,
- Organisation,
- Capacité d'observation, d'analyse et de réflexion,
- Aisance dans les écrits professionnels,
- Capacité à rendre compte de son travail à sa hiérarchie,
- Bienveillance envers les enfants et les familles,
- Intérêt et engagement dans le service public.

Type de contrat :

- Emploi ouvert aux contractuels,
- Poste à pourvoir : 35 heures hebdomadaires, horaires postés, travail le week-end et jours fériés,
- Poste à pourvoir à partir dès que possible.

Rémunération : Selon grille indiciaire de la Fonction Publique Hospitalière.

Votre candidature est à adresser à : recrutement.rh@epdef.fr

