



**L'ETABLISSEMENT PUBLIC DEPARTEMENTAL DE L'ENFANCE ET DE LA FAMILLE
RECRUTE POUR SON POLE PETITE ENFANCE – NOUVELLE UNITE D'ACCUEIL
DRAGIBUS (+3-7 ans) à ARRAS**

1 Maitresse de maison H/F

Présentation Générale de l'Etablissement Public Départemental de l'Enfance et de la Famille :

Institué par le Département du Pas-de-Calais en 1990, l'Etablissement Public Départemental de l'Enfance et de la Famille (E.P.D.E.F), employant près de 700 professionnels, se compose d'un ensemble de structures, d'établissements et de prestations au service des enfants et des familles du département du Pas-de-Calais.

L'EPDEF appartient à la catégorie des établissements sociaux et médico-sociaux publics dont le personnel relève par principe de la fonction publique hospitalière.

Initialement inscrit dans le seul champ de la protection de l'enfance, l'EPDEF s'est construit par adjonctions successives de diverses structures préexistantes. Le développement de l'établissement s'est ensuite traduit par un élargissement de son offre de service tendant à y imprimer une visée préventive affirmée. De proche en proche, une multitude de prestations est venue enrichir le panel d'interventions proposé par l'EPDEF (AEMO, village famille, DAF...) dépassant par là même le cadre exclusif de la protection de l'enfance (médiation familiale, espaces rencontres JAF, crèches, ludothèque...).

Attaché aux valeurs du service public, l'établissement se veut être porteur de solutions face aux besoins, y compris les plus sensibles, relevant des politiques de l'enfance et de la famille en vigueur au sein du département. Culture partenariale, dynamique adaptative et continuité de service apparaissent comme des composantes essentielles du fonctionnement institutionnel.

Présentation Générale du Pôle :

Le Pôle Petite Enfance est constitué d'offres de service dédiés à l'accueil de jeunes enfants de la naissance à 6 ans sur l'ensemble du Département du Pas-de-Calais et regroupe des structures et/ou dispositifs relevant de la protection de l'enfance et du droit commun.

Différents professionnels œuvrent au quotidien et interviennent dans l'accueil et l'accompagnement des jeunes enfants, familles et assistants maternels.

Il demeure important de relever la diversité et la complémentarité des compétences de l'ensemble des professionnels, spécifiques dans le domaine de la petite enfance.

Le Pôle est composé de :

- Une Maison de la Petite Enfance comprenant : 4 unités de vie pouponnière, un jardin d'enfants et un espace d'accompagnement du lien parents-enfant ;
- Deux unités d'hébergement 3-7 ans (à partir de mi-août à Arras) ;

- Un Service d'Accompagnement de Jour Petite Enfance (S.A.J.P.E) ;
- Un Service de Prévention et de Protection aux Ecrans (S.P.P.E) ;
- Un Relais Petite Enfance ;
- Une micro-crèche ;
- Un dispositif Accueil pour Tous

Description du poste à pourvoir

Dans le cadre de la transformation de son offre d'accueil et du développement de la Maison de la Petite Enfance (MPE) de Dainville, l'EPDEF engage une réorganisation majeure de l'accompagnement des enfants âgés de +3 à 7 ans.

Première étape de ce projet d'envergure, l'unité de vie « Dragibus », actuellement implantée au sein de la MPE, sera transférée sur le site du siège de l'EPDEF à Arras, au sein du bâtiment « Mosaïque ». Ce déménagement s'inscrit dans une dynamique d'amélioration continue des conditions d'accueil et d'accompagnement des enfants confiés à la protection de l'enfance.

Pensé en cohérence avec les principes de la pédagogie piklérienne, ce nouveau dispositif permettra l'organisation de l'accueil en 2 petites unités de vie de 6 enfants, favorisant un accompagnement individualisé, un environnement contenant et sécurisant, ainsi qu'une attention particulière portée aux rythmes et aux besoins de chaque enfant.

L'établissement disposera d'une capacité d'accueil de 12 enfants âgés de +3 à 7 ans, organisée en deux unités de vie. Au sein de ce projet innovant, la maîtresse de maison occupe une place essentielle dans la qualité de l'accueil proposé aux enfants. Par son action quotidienne, elle contribue à créer un cadre de vie chaleureux, rassurant et structurant, favorisant le bien-être et le développement des enfants accueillis.

En lien étroit avec l'équipe pluridisciplinaire, elle participe à l'entretien et à l'organisation des espaces de vie, à la gestion du linge, à la préparation des repas et à l'apprentissage des gestes de la vie quotidienne. Son intervention participe pleinement à la construction d'un environnement contenant, stable et sécurisant pour les enfants.

L'EPDEF recherche un professionnel investi, sensible aux besoins des jeunes enfants et partageant les valeurs de bientraitance, de respect du rythme de l'enfant et de travail en équipe, afin de contribuer à la réussite de ce projet d'accompagnement ambitieux et innovant.

Cadre pédagogique et éthique d'intervention

La maîtresse de maison inscrit son action dans le projet d'établissement et s'appuie sur :

- La pédagogie piklérienne
- Le respect du rythme de l'enfant
- La continuité relationnelle et la sécurité affective
- La bientraitance et la posture contenante
- La co construction avec l'équipe pluridisciplinaire

- L'attention portée à l'environnement matériel comme support éducatif

Elle garantit un cadre de vie sécurisant, propre, organisé et chaleureux, indispensable au bien-être des enfants de 3 à 7 ans.

Finalité du poste

La maîtresse de maison contribue au bien-être quotidien des enfants en garantissant un cadre de vie sain, sécurisant, organisé et adapté. Elle participe à l'accompagnement éducatif en soutenant l'autonomie, les repères et la sécurité affective des enfants, tout en assurant la gestion matérielle de l'unité.

Missions principales

Dans le quotidien :

- Assurer l'entretien courant des locaux dans le respect des normes d'hygiène et de sécurité
- Gérer le linge : tri, repassage, rangement
- Recevoir et réchauffer les repas venant du fournisseur
- Respecter les règles HACCP et les protocoles alimentaires
- Gérer les stocks alimentaires, produits d'entretien et matériel du quotidien
- Veiller à la conformité des produits utilisés
- Signaler les besoins de renouvellement ou les dysfonctionnements matériels
- Participer à l'organisation logistique des sorties, fêtes, événements
- Aménager des espaces de vie propres, sécurisants et adaptés aux besoins des enfants
- Participer à la mise en place de repères visuels, routines, rituels
- Soutenir et accompagner les enfants dans les gestes du quotidien
- Favoriser l'autonomie des enfants dans les actes simples du quotidien
- Contribuer à la sécurité affective par une présence stable et bienveillante
- Observer et transmettre les informations utiles
- Entretenir le matériel de soin et les espaces dédiés
- Appliquer les mesures d'hygiène, de sécurité et de prévention des infections
- Participer à la mise en place d'un environnement structurant et apaisant
- Apporter des réponses aux besoins et sollicitations des enfants
- Proposer des activités éducatives simples et adaptées
- Soutenir les projets personnalisés par l'adaptation du cadre matériel
- Participer aux réunions, transmissions et GAPP
- Assurer les soins du quotidien dans une posture respectueuse du rythme de l'enfant
- Communication avec l'équipe pluridisciplinaire

- Assurer diverses conduites
- Participer aux projets transversaux de l'unité

Missions générales :

- Respecter et appliquer la réglementation en vigueur relative à l'accueil des mineurs dans le cadre de protection de l'enfance
- Contribuer au projet d'établissement, au projet de service et au règlement de fonctionnement
- Assurer la traçabilité des actions éducatives
- Favoriser un environnement éducatif structurant, stimulant et sécurisant
- Participer au bien-être, à la socialisation et à l'autonomie des enfants au quotidien
- Travailler en cohérence avec l'équipe pluridisciplinaire
- Contribuer à la continuité éducative entre les différents environnements de l'enfant.

Compétences et qualifications requises

Qualifications

CAP Accompagnant Éducatif Petite Enfance (AEPE) ou diplôme équivalent

Diplôme d'État d'Accompagnant Éducatif et Social (DEAES) apprécié

Compétences professionnelles

- Maîtrise des techniques d'entretien et d'hygiène
- Connaissance des règles HACCP
- Organisation, gestion des stocks et anticipation des besoins
- Capacité à aménager des espaces adaptés
- Observation et transmissions fiables
- Travail en équipe pluridisciplinaire

Qualités personnelles

- Bienveillance, disponibilité et sens de l'écoute.
- Patience, stabilité émotionnelle et adaptabilité
- Rigueur, respect du cadre institutionnel.
- Sens du service et du soin apporté au cadre de vie
- Posture contenante
- Capacité à gérer des situations émotionnellement complexes

- Respect du secret professionnel
- Adaptabilité aux besoins spécifiques (TND, troubles de l'attachement...)

Cadre d'exercice

- Postes sur des horaires d'internat
- Travail les week-ends et jours fériés
- Déplacements possibles

Type de contrat :

- Emploi à temps plein
- Ouvert aux contractuels et aux titulaires de la fonction publique
- Poste à pourvoir dès que possible

Rémunération :

- Selon grille indiciaire de la Fonction Publique Hospitalière

Votre candidature est à adresser avant le 8 juillet 2026 à : recrutement.rh@epdef.fr