L'ETABLISSEMENT PUBLIC DEPARTEMENTAL DE L'ENFANCE ET DE LA FAMILLE RECRUTE POUR LE SERVICE « ULYSSE»

1 ETP H-F SURVEILLANT DE NUIT

POSTE VACANT SITUE AU PORTEL A POURVOIR AU 1er NOVEMBRE 2026

Poste vacant ouvert aux titulaires de la fonction publique et aux contractuels, possibilité d'évolution vers un poste pérenne. Ouverture régulière de concours pour l'accès au statut de la Fonction Publique Hospitalière

Présentation Générale de l'Etablissement Public Départemental de l'Enfance et de la Famille

Institué par le Département du Pas-de-Calais en 1990, l'Etablissement Public Départemental de l'Enfance et de la Famille (E.P.D.E.F), employant plus de 600 professionnels, se compose d'un ensemble de structures, d'établissements et de prestations au service des enfants et des familles du département du Pas-de-Calais.

L'EPDEF appartient à la catégorie des établissements sociaux et médico-sociaux publics dont le personnel relève par principe de la fonction publique hospitalière.

Initialement inscrit dans le seul champ de la protection de l'enfance, l'EPDEF s'est construit par adjonctions successives de diverses structures préexistantes. Le développement de l'établissement s'est ensuite traduit par un élargissement de son offre de service tendant à y imprimer une visée préventive affirmée. De proche en proche, une multitude de prestations est venue enrichir le panel d'interventions proposé par l'EPDEF (AEMO, village famille, DAF…) dépassant par là même le cadre exclusif de la protection de l'enfance (médiation familiale, espaces rencontres JAF, crèches, ludothèque…).

Attaché aux valeurs du service public, l'établissement se veut être porteur de solutions face aux besoins, y compris les plus sensibles, relevant des politiques de l'enfance et de la famille en vigueur au sein du département. Culture partenariale, dynamique adaptative et continuité de service apparaissent comme des composantes essentielles du fonctionnement institutionnel.

Présentation Générale du service :

Le service ULYSSE propose à des adolescents âgés de 10 à 18 ans, en mixité un temps « autre » dans leur parcours de placement :

-A titre préventif, pour soulager les tensions entre l'adolescent et le lieu d'accueil afin d'éviter une rupture définitive, pour 4 adolescents.

Le séjour, « **répit** », offre une valorisation, un support de travail pour l'adolescent sur comment être en lien avec les autres. C'est un temps « sas » pour un apaisement où les professionnels acceptent que les choses ne

se fassent pas dans l'immédiateté. L'accueil de l'adolescent dans un autre lieu que son lieu de placement, permet de ne pas mettre ce dernier, en échec.

-Au titre de la protection pour 4 adolescents en rupture permanente de tout lieu d'accueil.

Le service est un lieu ressource, de « **pause** » pour l'adolescent, lui permettant de renouer des liens avec des adultes, avec son entourage familial, d'initier un travail sur l'estime de soi, sur la réassurance, sur la réappropriation de son parcours, sur son histoire pour qu'il s'apaise et se renarcissise. Cet espace/temps pourra lui permettre d'avoir un support pour investir un possible ailleurs de manière plus sereine et sécure.

Certains de ces adolescents ont besoin d'une prise de distance momentanée avec leur lieu de vie et/ou de placement, d'autres, d'interrompre leur errance.

Les difficultés vécues par ces adolescents, en lien avec leurs troubles, nécessitent un accompagnement dans un lieu externalisé, basé sur une approche pluridisciplinaire et partenariale. La prise de distance au cours du séjour est basée sur un accompagnement adapté au besoin de l'adolescent.

Rattaché au Pôle Hébergement et Accompagnement Familial, l'ensemble des professionnels du service ULYSSE, est affecté sur le territoire du boulonnais au sein duquel la structure est implantée.

L'équipe pluridisciplinaire du service ULYSSE a pour fonction :

- D'assurer la prise en charge et l'accompagnement des jeunes accueillis,
- D'assurer la satisfaction des besoins fondamentaux des jeunes accueillis,
- D'élaborer conjointement le projet d'accompagnement à mettre en œuvre durant le séjour,
- D'assurer la prise en charge des enfants autour des actes de la vie quotidienne,
- D'encadrer les actions spécifiques à mettre en œuvre,
- D'accompagner la famille,
- De travailler en équipe pluridisciplinaire,
- De rédiger l'ensemble des écrits professionnels,
- De veiller à la qualité du sommeil et à la sécurité des locaux,
- D'assurer des astreintes pour les éducateurs spécialisés.

Activités principales du poste de veilleur de nuit :

- Assurer la sécurité des adolescents accueillis au sein du service,
- Assurer la sécurité des biens et des locaux,
- Garantir la sécurité des adolescents,
- Garantir les conditions de repos des adolescents accueillis au sein du service,
- Répondre à leurs besoins fondamentaux,
- Assurer la continuité du travail entre le jour et la nuit auprès de l'équipe du service,
- Assurer, le cas échéant, l'accueil des jeunes la nuit dans le cadre d'éventuels placements ou retours de fugue,
- Participer à la vie du service (participation obligatoire aux réunions de service).

Qualités professionnelles requises pour le poste de veilleur de nuit :

- Avoir une écoute attentive et faire preuve d'empathie,
- Posture professionnelle sécurisante et rassurante,
- Capacités et facilités relationnelles,
- Disponibilité, autonomie et capacité d'adaptation,
- Capacité à la gestion de situations d'urgence,
- Capacité à travailler en équipe,
- Bienveillant(e), de nature calme et rassurante,
- Capacité à la gestion du stress et à l'installation d'un climat propice à l'échange et au partage,

- Dynamique et force de propositions, vous faites preuve de réactivité,
- Capacité à prendre de la distance face à des situations complexes,
- Compétences dans la gestion des troubles du comportement,
- Capacité d'analyse et de réflexion,
- Capacité à rendre compte de son travail à sa hiérarchie,
- Bienveillance et souci du service public,
- Motivation et engagement pour le service.

Exigences des postes (diplôme et expérience) :

- Attestation surveillant de nuit (souhaitée), ou expérience professionnelle similaire (souhaitée),
- Connaissance de la protection de l'enfance (souhaitée),
- Connaissance du secteur public (souhaitée),
- Permis B (exigé).

Type de contrat :

- Emploi à temps plein,
- Ouvert aux contractuels et aux titulaires de la fonction publique,
- Poste à pourvoir au 1er novembre 2026

Rémunération : Selon grille indiciaire de la Fonction Publique Hospitalière

Votre candidature est à adresser avant le 26 octobre 2026 dernier délai à :

recrutement@epdahaa-epdef.fr