



L'ETABLISSEMENT PUBLIC DEPARTEMENTAL DE L'ENFANCE ET DE LA FAMILLE RECRUTE POUR SON POLE PETITE ENFANCE :

6 infirmières Puéricultrice de soins H/F (temps plein)

Affectées à la Maison de la Petite Enfance de DAINVILLE

Poste vacant ouvert aux titulaires de la Fonction Publique (mutation, détachement) et aux contractuels (CDD 6 mois renouvelable - possibilité d'évolution vers un poste pérenne, ouverture régulière de concours pour l'accès au statut de la Fonction Publique Hospitalière).

Présentation Générale de l'Etablissement Public Départemental de l'Enfance et de la Famille

Institué par le Département du Pas-de-Calais en 1990, l'Etablissement Public Départemental de l'Enfance et de la Famille (E.P.D.E.F), employant près de 700 professionnels, se compose d'un ensemble de structures, d'établissements et de prestations au service des enfants et des familles du département du Pas-de-Calais.

L'EPDEF appartient à la catégorie des établissements sociaux et médico-sociaux publics dont le personnel relève par principe de la fonction publique hospitalière.

Initialement inscrit dans le seul champ de la protection de l'enfance, l'EPDEF s'est construit par adjonctions successives de diverses structures préexistantes. Le développement de l'établissement s'est ensuite traduit par un élargissement de son offre de service tendant à y imprimer une visée préventive affirmée. De proche en proche, une multitude de prestations est venue enrichir le panel d'interventions proposé par l'EPDEF (AEMO, village famille, DAF) dépassant par là même le cadre exclusif de la protection de l'enfance (médiation familiale, espaces rencontres JAF, crèches, ludothèque).

Attaché aux valeurs du service public, l'établissement se veut être porteur de solutions face aux besoins, y compris les plus sensibles, relevant des politiques de l'enfance et de la famille en vigueur au sein du département. Culture partenariale, dynamique adaptative et continuité de service apparaissent comme des composantes essentielles du fonctionnement institutionnel.

Présentation Générale du Pole :

Le Pôle Petite Enfance est constitué d'offres de service dédiés à l'accueil de jeunes enfants de la naissance à 6 ans sur l'ensemble du Département du Pas-de-Calais et regroupe des structures et/ou dispositifs relevant de la protection de l'enfance et du droit commun.

Différents professionnels uvrent au quotidien et interviennent dans l'accueil et l'accompagnement des jeunes enfants, familles et assistants maternels.

Il demeure important de relever la diversité et la complémentarité des compétences de l'ensemble des professionnels, spécifiques dans le domaine de la petite enfance.

Le Pôle est composé de :

Une Maison de la Petite Enfance comprenant : 4 unités de vie pouponnière et 1 unité d'hébergement 3-6 ans, un jardin d'enfants et un espace d'accompagnement du lien parents-enfant ;

Un Service d'Accompagnement de Jour (S.A.J) ;

Un Service de Prévention et de Protection aux Ecrans (S.P.P.E) ;

Deux Relais Petite Enfance ;

Une micro crèche ;

Un dispositif Accueil pour Tous

Objectifs du poste à pourvoir :

Garantir la sécurité sanitaire, la surveillance clinique, la continuité des soins, la bonne application des protocoles, et la protection des besoins fondamentaux des enfants accueillis.

L'exercice des missions s'inscrit dans le cadre du projet d'établissement et s'appuie sur les principes de la pédagogie pikléienne, notamment :

Le respect des rythmes biologiques et affectifs,

La continuité relationnelle,

L'observation fine et non intrusive,

La sécurisation affective et corporelle de l'enfant.

Missions du poste à pourvoir :

Surveillance clinique et sanitaire

Mise en uvre des soins et des protocoles

Travail en collaboration avec les auxiliaires de puériculture

Gestion des situations d'urgence

Traçabilité, transmissions et continuité du parcours

Contribution à la qualité, à la prévention et au développement de l'enfant

Contraintes du poste :

Poste soumis à une organisation du travail de jour et de nuit

Poste Activité exercée en semaine, les week-ends et les jours fériés

Responsabilité sanitaire pleine et entière sur la période nocturne avec possibilité de solliciter l'astreinte,

Non substituable par un personnel non diplômé.

Exigences du poste :

- D E de puériculture (obligatoire)
- Permis B (indispensable)
- Expérience professionnelle dans les mêmes fonctions (souhaitée)
- Connaissance de la protection de l'enfance (souhaitée)

Qualités requises au poste :

- Maîtrise de la clinique du nourrisson et du jeune enfant
- Capacité à observer, analyser et décider en autonomie
- Rigueur, sens des responsabilités et posture professionnelle contenante.
- Capacité de soutiens des équipes
- Capacité à travailler en équipe
- Attaché à l'intérêt de l'enfant
- Esprit collaboratif

Emploi à temps plein : 100 %

Type de contrat : CDD sur poste vacant / Ouvert au contractuel et titulaire de la fonction publique.

Prise de poste au : Dès que possible

Rémunération : selon grille indiciaire de la Fonction Publique Hospitalière

Les candidatures (CV et lettre de motivation et attestation d'honorabilité) sont à adresser avant **le 30 juin 2026 dernier délai** à l'attention de Monsieur Jacky BIALECKI, Adjoint de direction du développement RH, parcours professionnels et politiques sociales : **recrutement.rh@epdef.fr**