



L'ETABLISSEMENT PUBLIC DÉPARTEMENTAL DE L'ENFANCE ET DE LA FAMILLE RECRUTE POUR SON PÔLE PETITE ENFANCE

Un(e) psychomotricien(ne) à temps non complet (50%)

Affect(e) à la Maison de la Petite Enfance de Dainville

Poste vacant ouvert aux titulaires de la fonction publique et aux contractuels, possibilité d'évolution vers un poste pérenne. Ouverture régulière de concours pour l'accès au statut de la Fonction Publique Hospitalière

Présentation Générale de l'Etablissement Public Départemental de l'Enfance et de la Famille

Institué par le Département du Pas-de-Calais en 1990, l'Etablissement Public Départemental de l'Enfance et de la Famille (E.P.D.E.F), employant près de 700 professionnels, se compose d'un ensemble de structures, d'établissements et de prestations au service des enfants et des familles du département du Pas-de-Calais. L'EPDEF appartient à la catégorie des établissements sociaux et médico-sociaux publics dont le personnel relève par principe de la fonction publique hospitalière. Initialement inscrit dans le seul champ de la protection de l'enfance, l'EPDEF s'est construit par adjonctions successives de diverses structures préexistantes. Le développement de l'établissement s'est ensuite traduit par un élargissement de son offre de service tendant à y imprimer une visée préventive affirmée. De proche en proche, une multitude de prestations est venue enrichir le panel d'interventions proposé par l'EPDEF (AEMO, village famille, DAF...) dépassant par là même le cadre exclusif de la protection de l'enfance (médiation familiale, espaces rencontres JAF, crèche, relais petite enfance...). Attaché aux valeurs du service public, l'établissement se veut être porteur de solutions face aux besoins, y compris les plus sensibles, relevant des politiques de l'enfance et de la famille en vigueur au sein du département. Culture partenariale, dynamique adaptative et continuité de service apparaissent comme des composantes essentielles du fonctionnement institutionnel.

Présentation Générale du Poste

Le cadre de travail du psychomotricien au sein de la MPE, principalement auprès des enfants accueillis en pouponnière de la naissance à 3 ans, couvre à la fois la prévention précoce, le repérage, l'évaluation et la prise en soin psychomotrice. Il s'inscrit dans un travail pluridisciplinaire, dans l'accompagnement du lien parent-enfant et dans la continuité du parcours de santé de l'enfant.

Missions

- Veiller au développement psychomoteur global de chaque enfant.
- Observer, analyser et mettre en sens les manifestations psychocorporelles du jeune enfant accueilli.
- Repérer précocement les écarts ou troubles du développement psychomoteur.
- Réaliser des bilans psychomoteurs adaptés aux enfants de la naissance à 3 ans.
- Mettre en place, si nécessaire, un projet de soin psychomoteur individuel ou collectif.
- Contribuer à la sécurité affective, à la continuité et à la cohérence de l'accompagnement de l'enfant.

- Participer aux synthèses et à l'élaboration du projet personnalisé de l'enfant.
- Apporter aux professionnels des unités de vie un regard clinique spécifique et complémentaire.
- Apporter des outils et connaissances concernant le développement psychomoteur du jeune enfant.
- Contribuer à l'aménagement des espaces, à la motricité libre et à la prévention des positionnements inadaptés.
- Proposer ou coanimer des ateliers d'éveil sensorimoteur, corporel et relationnel.
- Observer et soutenir, dans son champ de compétences, les interactions parent-enfant.
- Informer et accompagner les parents concernant le développement psychomoteur de leur enfant.
- Contribuer, dans son champ de compétences, au programme PEGASE, au repérage des besoins de santé et de développement et à la continuité du parcours de l'enfant.
- S'inscrire dans les évolutions liées au futur PCR, en articulation avec les professionnels médicaux, paramédicaux, la PMI et les partenaires concernés.
- Assurer les transmissions et écrits professionnels nécessaires dans le respect du secret professionnel.
- Participer à la vie institutionnelle et assurer une veille professionnelle.

Savoirs

- Connaissance du développement psychomoteur du nourrisson et du jeune enfant.
- Notions sur la pédagogie pikléienne et la motricité libre.
- Connaissance des techniques d'éveil et des médiations corporelles et sensorielles.
- Sensibilisation aux enjeux de l'attachement et des séparations précoces.
- Sensibilisation aux troubles du neurodéveloppement et à leur repérage précoce.
- Approche Snoezelen.
- Connaissance ou capacité à s'approprier le programme PEGASE et les évolutions liées au futur PCR.

Qualités professionnelles requises

- Capacité d'observation et d'analyse.
- Écoute, empathie et posture professionnelle sécurisante.
- Capacités relationnelles.
- Disponibilité et capacité d'adaptation.
- Aptitude à travailler en équipe pluridisciplinaire et en partenariat.
- Engagement envers le service public.

Exigences du poste

- DE de psychomotricien exigé.
- Permis de conduire exigé.
- Connaissance de la protection de l'enfance souhaitée.
- Connaissance de la petite enfance souhaitée.
- Intérêt pour le travail en partenariat souhaité.
- Connaissance de la pédagogie pikléienne souhaitée.

Type de contrat

- Emploi à 18 h/semaine – 50 %.
- Ouvert aux titulaires et aux contractuels.
- Poste à pourvoir dès que possible.
- Rémunération selon la grille indiciaire de la Fonction Publique Hospitalière.

Votre candidature est à adresser à recrutement@epdahaa-epdef.fr