L'ETABLISSEMENT PUBLIC DEPARTEMENTAL DE L'ENFANCE ET DE LA FAMILLE RECRUTE
POUR SON POLE PETITE ENFANCE

Recrutement d'une auxiliaire de Puériculture H/F à Temps plein
à la Maison de la petite Enfance de DAINVILLE (pouponnière)

Présentation Générale de l'Etablissement Public Départemental de l'Enfance et de la Famille

Institué par le Département du Pas-de-Calais en 1990, l'Etablissement Public Départemental de l'Enfance et de la Famille (E.P.D.E.F), employant près de 600 professionnels, se compose d'un ensemble de structures, d'établissements et de prestations au service des enfants et des familles du département du Pas-de-Calais.

L'EPDEF appartient à la catégorie des établissements sociaux et médico-sociaux publics dont le personnel relève par principe de la fonction publique hospitalière.

Initialement inscrit dans le seul champ de la protection de l'enfance, l'EPDEF s'est construit par adjonctions successives de diverses structures préexistantes. Le développement de l'établissement s'est ensuite traduit par un élargissement de son offre de service tendant à y imprimer une visée préventive affirmée. De proche en proche, une multitude de prestations est venue enrichir le panel d'interventions proposé par l'EPDEF (AEMO, village famille, DAF…) dépassant par là même le cadre exclusif de la protection de l'enfance (médiation familiale, espaces rencontres JAF, crèches, ludothèque…).

Attaché aux valeurs du service public, l'établissement se veut être porteur de solutions face aux besoins, y compris les plus sensibles, relevant des politiques de l'enfance et de la famille en vigueur au sein du département. Culture partenariale, dynamique adaptative et continuité de service apparaissent comme des composantes essentielles du fonctionnement institutionnel.

Présentation Générale du Pole :

Le Pôle Petite Enfance est constitué d'offres de service dédiés à l'accueil de jeunes enfants de la naissance à 6 ans sur l'ensemble du Département du Pas-de-Calais et regroupe des structures et/ou dispositifs relevant de la protection de l'enfance et du droit commun.

Différents professionnels œuvrent au quotidien et interviennent dans l'accueil et l'accompagnement des jeunes enfants, familles et assistants maternels.

Il demeure important de relever la diversité et la complémentarité des compétences de l'ensemble des professionnels, spécifiques dans le domaine de la petite enfance.

Le Pôle est composé de :

- Une Maison de la Petite Enfance comprenant : 4 unités de vie pouponnière et 1 unité d'hébergement 3-6 ans, un jardin d'enfants et un espace d'accompagnement du lien parents-enfant ;
- Un Service d'Accompagnement de Jour (S.A.J) ;
- Un Service de Prévention et de Protection aux Ecrans (S.P.P.E) ;
- Un Relais Petite Enfance ;
- Une micro crèche ;
- Un dispositif Accueil pour Tous

Description du poste à pourvoir :

- Observer, analyser et transmettre les éléments relatifs au développement, au bien être et aux besoins du jeune enfant tout au long de sa prise en charge
- Participer avec l'ensemble des professionnels de l'établissement à l'élaboration et mise en œuvre du projet pour l'enfant
- Favoriser la construction de l'identité et du développement des capacités du jeune enfant par la mise en place d'actions, de postures professionnelles adaptées.
- Mettre en œuvre une relation sécurisante et bienveillante avec le jeune enfant
- Prendre en charge au quotidien du jeune au sein d'une unité de vie
- Instaurer une relation d'aide avec le jeune enfant et sa famille
- Assurer les conditions matérielles de la vie quotidienne des jeunes enfants
- Garantir les bonnes conditions de repos des jeunes enfants
- Assurer des soins de l'enfant du lever au coucher
- Favoriser une prise en charge individualisée des jeunes enfants et leur autonomie
- Garantie la sécurité physique, psychique et affective des jeunes enfants
- Assure l'aménagement, le nettoyage et la désinfection des espaces

Contraintes du poste :

- Poste soumis à une organisation du travail en horaires postés
- Activité exercée en semaine, les week-ends et les jours fériés, selon nécessités de service

Exigences du poste :

- Diplôme d'état d'auxiliaire de puériculture (exigé)
- Permis B (indispensable)
- Expérience professionnelle dans les mêmes fonctions (souhaitée)
- Connaissance de la protection de l'enfance (souhaitée)

Qualités requises au poste :

- Capacité à assurer une présence sécurisante et contenante auprès du jeune enfant
- Sens de l'observation et attention portée aux besoins fondamentaux de l'enfant
- Posture bienveillante, respectueuse du rythme et de l'histoire de l'enfant
- Aptitude au travail en équipe pluridisciplinaire et à la transmission d'informations
- Rigueur, discrétion professionnelle et respect des règles de bientraitance et de confidentialité

Emploi à temps plein : 100 %

Type de contrat : CDD 1 mois renouvelable (poste remplacement)

Prise de poste au : dès que possible

Rémunération : selon grille indiciaire de la Fonction Publique Hospitalière

Votre candidature (CV, Lettre de Motivation et attestation d'Honorabilité) est à adresser à :

recrutement@epdahaa-epdef.fr