



L'ÉTABLISSEMENT PUBLIC DÉPARTEMENTAL DE L'ENFANCE ET DE LA FAMILLE RECRUTE POUR SON PÔLE SOUTIEN À LA PARENTALITÉ ET INTERVENTION À DOMICILE

1 TRAVAILLEUR SOCIAL (H/F)

Éducateur spécialisé - Éducateur de Jeunes Enfants – Assistant de Service Social

Poste à temps plein - Remplacement congé maternité

Travailleur social au sein du Village Famille (Résidence sociale) – Liévin

Présentation Générale de l'Établissement Public Départemental de l'Enfance et de la Famille

Institué par le Département du Pas-de-Calais en 1990, l'Etablissement Public Départemental de l'Enfance et de la Famille (E.P.D.E.F), employant près de 400 professionnels, se compose d'un ensemble de structures, d'établissements et de prestations au service des enfants et des familles du département du Pas-de-Calais.

L'EPDEF appartient à la catégorie des établissements sociaux et médico-sociaux publics dont le personnel relève par principe de la fonction publique hospitalière.

Initialement inscrit dans le seul champ de la protection de l'enfance, l'EPDEF s'est construit par adjonctions successives de diverses structures préexistantes. Le développement de l'établissement s'est ensuite traduit par un élargissement de son offre de service tendant à y imprimer une visée préventive affirmée. De proche en proche, une multitude de prestations est venue enrichir le panel d'interventions proposées par l'EPDEF (AEMO, village famille, DAF, etc.) dépassant par là même le cadre exclusif de la protection de l'enfance (médiation familiale, espaces rencontres JAF, crèches, ludothèque, etc.).

Attaché aux valeurs du service public, l'établissement se veut être porteur de solutions face aux besoins, y compris les plus sensibles, relevant des politiques de l'enfance et de la famille en vigueur au sein du département. Culture partenariale, dynamique adaptative et continuité de service apparaissent comme des composantes essentielles du fonctionnement institutionnel.

Présentation générale du service :

Intégrant l'axe Soutien à la Parentalité du Pôle SPID les maisons des Familles au nombre de 6 sont aujourd'hui implantées sur l'ensemble du territoire et notamment sur les territoires d'Arras - Lens/Liévin – St Omer, Béthune, St Pol sur Ternoise, Hénin/Carvin, (site de Libercourt et Montigny-en-Gohelle), ainsi que 3 espaces de rencontre sur le littoral : Calaisis, Montreuillois et Boulonnais.

Les plateaux techniques des Maisons de la Parentalité et les prestations qui y sont proposées (médiation familiale, espaces de rencontre, thérapie familiale, accès au droit, actions de prévention et de soutien à la parentalité, etc.) constituent autant de leviers spécifiques sur lesquels les professionnels de l'établissement peuvent s'appuyer pour enrichir l'intervention auprès de l'enfant et de sa famille.

Le Village Famille est une résidence sociale articulée autour de logements temporaires pouvant accueillir six familles, avec un ou plusieurs enfants, au sein de maisons individuelles regroupées sous forme de résidence.

Ces familles, accueillies sous conditions, bénéficient d'une prise en charge étroite et individualisée assurée par une équipe de professionnels. Les modalités des prises en charge sont formalisées à travers un contrat social d'accompagnement pouvant mobiliser, au regard des besoins, l'ensemble des compétences des ressources internes de l'E.P.D.E.F. et de ses partenaires.

La finalité du Village Famille est d'apporter une réponse innovante complémentaire aux dispositifs existants sur le territoire permettant de traiter sur le fond des situations présentant des problématiques multiples liées au logement, à la parentalité et/ou en prévention des risques liés à la protection de l'enfance. L'accompagnement mis en place au Village Famille permet une prise en charge globale et systémique de la famille et de ses problématiques.

Objectifs de la fonction recherchée :

- Proposer des actions de soutien à la parentalité en fonction des objectifs inscrits dans le Projet d'Accompagnement et prévenir les risques liés au placement des enfants.
- Permettre aux familles d'être accompagnées dans les actes de la vie quotidienne.
- Accompagnement social individuel des personnes dans le cadre du parcours d'accès au logement, de la gestion autonome du budget familial
- Proposer un accompagnement personnalisé de la famille selon ses problématiques (mission d'écoute, d'accueil et d'informations).
- Permettre aux familles d'intégrer un logement décent.
- Accompagner les familles dans leur projet de réinsertion.
- Aider et amener les familles à s'inscrire dans la vie du Village Famille (prises d'initiatives, participation à l'entretien, responsabiliser les membres de la famille) afin de les rendre actrices et les conduire à un apprentissage à la citoyenneté.
- Tisser et entretenir des liens sociaux et contribuer à lutter contre l'isolement (activités culturelles, associatives, sportives, etc.), inscrire la famille dans la vie locale et lui permettre de construire des repères

Principales missions du poste :

- Permettre une autonomisation des résidents par un accompagnement social individuel dans une dimension socio-économique et éducative dans les domaines de la vie quotidienne de manière préventive et curative
- Assurer des interventions sociales d'intérêt collectif pour les résidents dans les domaines du budget, du logement, de la vie quotidienne, Parentalité
- Rédaction d'écrits professionnels
- Participation au projet du service et de l'axe Parentalité
- Partenariat et réseau

Exigences du poste (diplôme et expérience) :

- Titulaire d'un diplôme de travailleur social (DEES, DEEJE, DEASS)
- Expérience professionnelle appréciée dans la fonction et /ou secteur d'activité
- Connaissance du secteur de la protection de l'enfance fortement appréciée
- Permis B exigé

Qualités professionnelles/relationnelles requises :

- Identifier et gérer les demandes et le fonctionnement du dispositif
- Connaissance des méthodes et outils d'évaluation
- Repérer et mobiliser les potentialités de l'enfant et de son parent
- Connaissance des procédures de signalement, d'information préoccupante
- Savoir s'adapter aux différents types de public
- Prise de recul et autonomie dans son travail
- Esprit d'analyse et capacité d'observation
- Ponctualité et rigueur
- Autonomie et capacité d'organisation

Type de contrat :

- Poste ouvert aux personnels **contractuels**, proposition d'un CDD pour une première durée de **3 mois, renouvelable** / Remplacement congé maternité jusqu'à juin 2027.
- Rémunération en référence aux grilles indiciaires de la fonction publique hospitalière (incluant le Complément de Traitement Indiciaire).
- Temps de travail : 36h hebdomadaires
- Déplacements possibles sur le territoire.
- Poste à pourvoir **01/12/2026**

Votre candidature (CV et lettre de Motivation) est à adresser par mail avant le **01/11/2026** à :

recrutement@epdahaa-epdef.fr