



L'ÉTABLISSEMENT PUBLIC DÉPARTEMENTAL DE L'ENFANCE ET DE LA FAMILLE RECRUTE POUR SON PÔLE SOUTIEN À LA PARENTALITÉ ET INTERVENTION À DOMICILE

1 INTERVENANT EN ESPACE DE RENCONTRE (H/F)

Éducateur spécialisé - Éducateur de Jeunes Enfants ou Assistant de Service Social

1 POSTE temps plein / poste vacant

**Intervenant en espace de rencontre- affecté à la Maison de la Parentalité de la CAHC
(Montigny et Libercourt)**

Présentation Générale de l'Établissement Public Départemental de l'Enfance et de la Famille

Institué par le Département du Pas-de-Calais en 1990, l'Etablissement Public Départemental de l'Enfance et de la Famille (E.P.D.E.F), employant plus de 600 professionnels, se compose d'un ensemble de structures, d'établissements et de prestations au service des enfants et des familles du département du Pas-de-Calais.

L'EPDEF appartient à la catégorie des établissements sociaux et médico-sociaux publics dont le personnel relève par principe de la fonction publique hospitalière.

Initialement inscrit dans le seul champ de la protection de l'enfance, l'EPDEF s'est construit par adjonctions successives de diverses structures préexistantes. Le développement de l'établissement s'est ensuite traduit par un élargissement de son offre de service tendant à y imprimer une visée préventive affirmée. De proche en proche, une multitude de prestations est venue enrichir le panel d'interventions proposées par l'EPDEF (AEMO, village famille, DAF, etc.) dépassant par là même le cadre exclusif de la protection de l'enfance (médiation familiale, espaces rencontres JAF, crèches, ludothèque, etc.).

Attaché aux valeurs du service public, l'établissement se veut être porteur de solutions face aux besoins, y compris les plus sensibles, relevant des politiques de l'enfance et de la famille en vigueur au sein du département. Culture partenariale, dynamique adaptative et continuité de service apparaissent comme des composantes essentielles du fonctionnement institutionnel.

Présentation générale du service :

Intégrant l'axe Soutien à la Parentalité du Pôle SPID les maisons des Familles au nombre de 6 sont aujourd'hui implantées sur l'ensemble du territoire et notamment sur les territoires d'Arras - Lens/Liévin – St Omer, Béthune, St Pol sur Ternoise, Hénin/Carvin, (site de Libercourt et Montigny-en-Gohelle), ainsi que 3 espaces de rencontre sur le littoral : Calaisis, Montreuillois et Boulonnais.

Les plateaux techniques des Maisons de la Parentalité et les prestations qui y sont proposées (médiation familiale, espaces de rencontre, thérapie familiale, accès au droit, actions de prévention et de soutien à la parentalité, etc.) constituent autant de leviers spécifiques sur lesquels les professionnels de l'établissement peuvent s'appuyer pour enrichir l'intervention auprès de l'enfant et de sa famille.

L'activité sur les espaces de rencontre du littoral est uniquement dédiée aux droits de visite médiatisés externalisés par le Département.

Les Maisons de la Parentalité et des Familles se composent d'équipes pluridisciplinaires : intervenants en espace de rencontre, médiateurs familiaux, juristes, thérapeutes.

Objectifs de la fonction recherchée :

- Permettre au parent une prise ou reprise de contact et le maintien de la relation avec son ou ses enfant (s) lorsque leur relation a été interrompue, difficile ou trop conflictuelle au sein d'un espace contenant et sécurisant
- Aider l'enfant à se situer dans son histoire et sa filiation, lui permettant de construire ou reconstruire son identité
- Permettre au sein d'un espace de rencontre dans la relation parent-enfant la mise à distance de l'expression du conflit, des tensions conjugales et familiales subies par ce dernier.

Principales missions du poste :

- Accueil, évaluation, information
- Poser et garantir le cadre de l'espace de rencontre au sein des maisons de la Parentalité et des familles
- Médiatisation de la rencontre : réintroduire dans le circuit relationnel le parent avec son enfant
- Sécuriser un cadre de rencontre entre le parent et son enfant
- Evaluer l'apport des visites médiatisées pour la relation parents/enfants
- Partenariat, communication et écrits professionnels
- Participation au projet de l'axe PARENTALITE

Exigences du poste (diplôme et expérience) :

- Titulaire d'un diplôme de travailleur social (DEES, DEEJE, DEASS)
- Expérience professionnelle appréciée dans la fonction et /ou secteur d'activité
- Connaissance du secteur de la protection de l'enfance fortement appréciée
- Permis B exigé

Qualités professionnelles/relationnelles requises :

- Identifier et gérer les demandes et le fonctionnement des espaces de rencontre
- Capacité de maîtriser la posture de l'intervenant
- Connaissance des méthodes et outils d'évaluation
- Repérer et mobiliser les potentialités de l'enfant et de son parent
- Connaissance des procédures de signalement, d'information préoccupante
- Connaissance des missions des professionnels du plateau technique des maisons de la Parentalité
- Savoir s'adapter aux différents types de public
- Prise de recul et autonomie dans son travail
- Esprit d'analyse et capacité d'observation
- Ponctualité et rigueur
- Autonomie et capacité d'organisation

Type de contrat :

- Poste ouvert aux personnels **contractuels et titulaires**, proposition d'un CDD pour une première durée de **3 mois, renouvelable**
- Rémunération en référence aux grilles indiciaires de la fonction publique hospitalière (incluant le Complément de Traitement Indiciaire).
- Temps de travail : 36 hebdomadaires
- Déplacements possibles sur le territoire.
- Poste à pourvoir **à compter du 01/03/2026.**

Votre candidature (CV, lettre de Motivation et attestation d'honorabilité) est à adresser par mail

avant le 31/01/2026 à :

recrutement.rh@epdef.fr